

ACTUEEL

2010

1

Pensioenmagazine voor (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden

DE ACTUEEL
IS IN EEN
NIEUW JASJE
GESTOKEN!

ACHTERGROND

**JA, IK WIL EEN DEEL
VAN JE PENSIOEN**

NIEUWS

FINANCIËLE POSITIE PNO MEDIA



ACTUEEL IN NIEUW JASJE

WIJ REKENEN HET TOT ONZE TAAK OM U MEER BEWUST TE MAKEN VAN EEN GOED GEREGLD PENSIOEN. EN U UIT TE LEGGEN HOE HET PENSIOENSTELSEL EN ONZE PENSIOENREGELINGEN WERKEN. WIJ ZIJN OPEN EN EERLIJK OVER RISICO'S EN WAT U VAN ONS MAG VERWACHTEN OM DIE ZOVEEL MOGELIJK TE BEPERKEN. IN DEZE ACTUEEL, MAAR NATUURLIJK OOK VIA AL ONZE ANDERE COMMUNICATIEKANALEN. TIJDIGE EN HELDERE COMMUNICATIE IS VOOR U EN VOOR ONS VAN GROOT BELANG. DAARNAAST MOET COMMUNICATIE AANTREKKELIJK ZIJN, WIL DE BOODSCHAP GOED OVERKOMEN. VANDAAR DAT WIJ DE ACTUEEL IN EEN COMPLEET NIEUW JASJE HEBBEN GESTOKEN. WIJ ZIJN BENIEUWD WAT U ER VAN VINDT. UW REACTIE KUNT U MAILEN NAAR ACTUEEL@MPD.NL.

VEEL LEESGENOEGEN!

INHOUD

6 Ja, ik wil een deel van je pensioen

Een derde van de huwelijken strandt. Mensen die scheiden kijken nauwelijks naar hun pensioen en worden daar ook lang niet altijd op gewezen door hun advocaat. Wij zetten de gevolgen van uit elkaar gaan voor uw pensioen op een rijtje.



13 Financiële positie PNO Media

Na het snelle herstel op de financiële markten in 2009, is er nieuwe onrust ontstaan door de verzwakte positie van de euro en de schuldpositie van enkele eurolanden. Welke invloed heeft dit op uw pensioen bij PNO Media?



EN VERDER...

PNO Media scoort hoog in verantwoord beleggen	4
Jaarverslag 2009	4
Vanaf 2011 nationaal pensioenregister	5
Media Pensioen Diensten opgericht	5
Uitruilen van tijdelijk ouderdomspensioen mogelijk	12
Column deelnemersraad: Risicodraagvlak?	11
Onbekend maakt onbemind	14

COLOFON

De Actueel is een uitgave van Coöperatieve Media Pensioen Diensten U.A. (MPD) in opdracht van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO. MPD is uitvoerder van de pensioenregelingen van PNO Media.

Pensioenfonds PNO Media

Bezoekadres

Schuttersweg 10, Hilversum

Postadres

Postbus 1340

1200 BH Hilversum

T 035 625 92 00

E secretariaat@mpd.nl

W www.pnomedia.nl

Ik wil meer informatie over:

Pensioenopbouw/-berekeningen

035 625 92 90

Pensioenuitbetalingen

035 625 93 00

Registratie van uw persoonsgegevens

035 625 93 20

Spaarloon PNO Media

035 625 93 00

Ik wil contact met de afdeling:

Directie/secretariaat

035 625 92 11

Relatiebeheer (voor werkgevers)

035 625 92 30

Deze Actueel beschrijft de laatste ontwikkelingen rondom uw pensioenregeling en is met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Omwille van de leesbaarheid gaan wij niet op ieder detail van de regeling en ontwikkelingen in; u kunt aan deze Actueel dan ook geen rechten ontleen. De officiële tekst van de pensioenregeling die op u van toepassing is, kunt u vinden in het pensioenreglement. Deze kunt u bij ons opvragen of downloaden via onze website www.pnomedia.nl.



HOE ZIT HET MET DE AOW?

IN 2009 KWAM HET TOENMALIGE KABINET MET EEN PLAN OM DE AOW-LEEFTIJD TE VERHOGEN NAAR 67 JAAR. NA DE VAL VAN HET KABINET IS DIT PLAN IN DE IJSKAST GEZET. DE AOW IS EEN BELANGRIJK ONDERWERP IN DE ONDERHANDELINGEN VOOR DE VORMING VAN EEN NIEUW KABINET.

Ondertussen zijn werkgevers en werknemers het onderling eens geworden over de AOW. In hun plannen gaat de AOW-leeftijd als een eerste stap omhoog naar 66 jaar in 2020. Elke vijf jaar wordt bekeken of een verdere stijging nodig is. De ingangsdatum van de aanvullende pensioenen stijgt op dezelfde manier mee. Bovendien wordt de leeftijd waarop met pensioen kan worden gegaan gekoppeld aan de stijgende levensverwachting. Met dit akkoord is er een breed draagvlak voor verhoging van de AOW-leeftijd. Daarmee zal het akkoord onderwerp van gesprek kunnen zijn tijdens de kabinetsformatie. De Tweede Kamer neemt het uiteindelijke besluit over wat er met de AOW gaat gebeuren.

In de plannen van de sociale partners gaat de AOW-leeftijd als eerste stap omhoog naar 66 jaar in 2020.

Zodra de definitieve plannen rondom de AOW en aanvullend pensioen bekend zijn, informeren wij u hierover via de Actueel en onze website www.pnomedia.nl.

Wat is de AOW eigenlijk?

De AOW (Algemene Ouderdomswet) is een basispensioen dat betaald wordt uit AOW-premies. Mensen die ouder zijn dan 65 jaar en in Nederland wonen of hebben gewoond, hebben recht op een AOW-uitkering van de overheid, los van de vraag of zij hebben gewerkt. In 2010 bedraagt de AOW voor een getrouwd of samenwonend stel, beiden ouder dan 65 jaar, bruto 735,75 euro per persoon per maand. Een aanvullend pensioen bouwt u op door te werken en pensioenpremie af te staan aan een pensioenfonds zoals PNO Media.



TOCH AOW-TOESLAG BIJ PARTNER JONGER DAN 55

HET PLAN OM VANAF 1 JANUARI 2011 AOW-GERECHTIGDEN DIE 65 JAAR WORDEN EN EEN NIET-WERKENDE PARTNER HEBBEN DIE JONGER IS DAN 55 JAAR GEEN PARTNERTOESLAG MEER TE GEVEN, IS VAN DE BAAN.

Het plan om de AOW-partnertoeslag in 2015 helemaal af te schaffen voor nieuwe AOW-ers, gaat gewoon door. Dat er een streep gaat door de geplande extra bezuiniging per 1 januari 2011, scheelt gepensioneerden met een niet-werkende partner onder de 55 jaar ongeveer 700 euro bruto per maand. Daar staat tegenover dat de al aangekondigde verlaging van de AOW-partnertoeslag voor huishoudens met een inkomen boven 20.000 euro, per 1 januari 2011 niet 6% zal bedragen maar 8%. Met de hogere verlaging wordt het financiële gat dat ontstaat door het vervallen van de eerste maatregel deels gedicht.

PNO MEDIA SCOORT HOOG IN VERANTWOORD BELEGGEN

IN 2009 BEHAALDE PNO MEDIA EEN PRIMA RENDEMENT OP DE BELEGGINGSPORTEFEUILLE. DAT IS GOED NIEUWS EN DRAAGT BIJ AAN DE FINANCIERING VAN DE PENSIOENEN. MAAR ONZE DEELNEMERS HECHTEN ER OOK AAN DAT HET PENSIOENVERMOGEN OP EEN VERANTWOORDE MANIER WORDT BELEGD. DAAROM IS VERANTWOORD BELEGGEN EEN VAN DE PIJLERS VAN ONZE BELEGGINGSSTRATEGIE.

De Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (VBDO) vergelijkt jaarlijks het verantwoord beleggingsbeleid van pensioenfondsen. In de laatste vergelijking is PNO Media in de top drie geëindigd van beste pensioenfondsen op het gebied van verantwoord beleggen. Het laat zien dat financiële en duurzame criteria in beleggingsbeleid prima hand in hand kunnen gaan.

Wilt u meer weten over ons verantwoord beleggingsbeleid? Onlangs heeft PNO Media zijn jaarverslag verantwoord beleggen 2009 gepubliceerd. U kunt deze downloaden en/of bestellen via onze website: [www.pnomedia.nl/Brochures & formulieren](http://www.pnomedia.nl/Brochures%20&%20formulieren). Ook is er een speciale verantwoord beleggen website: www.pnomediaverantwoordbeleggen.nl.



JAARVERSLAG 2009 PNO MEDIA

ONLANGS VERSCHIEEN HET JAARVERSLAG 2009 VAN PNO MEDIA. HIERIN LEGT HET BESTUUR VERANTWOORDING AF OVER HET GEVOERDE BELEID EN DE RESULTATEN.

Het afgelopen jaar werd een fondsrendement behaald van 11,4%. De dekkingsgraad is vanaf een dieptepunt van 84% eind februari 2009 opgelopen tot 98% op 31 december 2009.

Verklaring dekkingsgraad

In het jaarverslag is onder meer te lezen hoe de dekkingsgraad tot stand is gekomen. De achtergronden bij het afgelopen jaar worden op een begrijpelijke manier beschreven, maar ook wordt kort teruggeblikt op factoren uit het verleden die de huidige stand van de dekkingsgraad verklaren.

Op pagina 10 van deze Actueel vindt u een overzicht van de belangrijkste cijfers uit het jaarverslag 2009.

VOLG UW PENSIOEN VIA INTERNET EN TWITTER

OP ONZE WEBSITE HEBBEN (GEWEZEN) DEELNEMERS, PENSIOENGERECHTIGDEN EN WERKGEVERS SINDS KORT HUN EIGEN INGANG MET VOOR HEN SPECIFIEKE INFORMATIE. DE INFORMATIE WORDT VERDER GESPECIFICEERD ALS EEN (GEWEZEN) DEELNEMER OF WERKGEVER VANAF DE HOMEPAGE INLOGT MET HET EIGEN UNIEKE PNO-NUMMER. DAN ZIET DIEGENE ALLEEN DE INFORMATIE DIE BIJ ZIJN OF HAAR PNO-PENSIOENREGELING HOORT. U VINDT DE VERNIEUWDE WEBSITE OP: WWW.PNOMEDIA.NL.

Behalve de publieke website, is ook Mijn PNO vernieuwd. Hiermee hebt u op elk gewenst moment inzicht in uw actuele pensioengegevens. Deelnemers kunnen met Mijn PNO berekenen wat de financiële gevolgen zijn van eerder stoppen met werken en het uitruilen van ouderdoms- en partnerpensioen. U vindt Mijn PNO via

de website www.pnomedia.nl. Als u een nieuwe gebruiker bent, moet u eerst een account aanvragen. Na uw aanvraag zorgen wij er voor dat u binnen enkele dagen toegang krijgt tot Mijn PNO.

Wilt u op de hoogte blijven van het laatste PNO Media nieuws?

Kijk dan op http://twitter.com/pno_media en volg ons via Twitter. Als 'volger' wordt u automatisch geïnformeerd zodra wij een nieuw bericht op onze website plaatsen. U merkt het: PNO Media maakt steeds meer gebruik van nieuwe media en zet digitaal een stap voorwaarts.



MEDIA PENSIOEN DIENSTEN OPGERICHT

PER 1 MAART JL. IS EEN ZELFSTANDIGE UITVOERINGSORGANISATIE OPGERICHT MET DE NAAM COÖPERATIEVE MEDIA PENSIOEN DIENSTEN U.A., OOK WEL MPD GENAAMD. DE NIEUWE COÖPERATIE VERZORGT DE UITVOERING VAN DE PENSIOENREGELINGEN VAN PENSIOENFONDS PNO MEDIA EN IS UITVOERDER VOOR PNO ZIEKTEKOSTEN.

De oprichting van MPD was nodig om de voordelen van samenwerking tussen PNO Ziektekosten en PNO Media voor werknemers en werkgevers in de mediabranche in stand te houden. Bovendien biedt het kansen om in de toekomst meer klantgerichte oplossingen rond pensioen, inkomen en aan arbeidsvoorwaarden gerelateerde diensten aan te bieden.

Alle medewerkers van PNO Media en PNO Ziektekosten zijn per 1 maart in dienst getreden van MPD. Voor u verandert er verder niets.

BESTUURSLID EWOUND TEERINK OVERLEDEN

OP 24 APRIL JL. IS OP 58-JARIGE LEEFTIJD EWOUND TEERINK ONVERWACHT OVERLEDEN.

Ewoud Teerink maakte namens vakbond De Unie deel uit van het bestuur van PNO Media. Leden van bestuur, deelnemersraad en verantwoordingsorgaan van PNO Media hebben hem leren kennen als een aimabel, deskundig en collegiaal mens. Ewoud Teerink voerde zijn bestuurstaak met veel betrokkenheid en gevoel voor humor uit. Zijn inbreng wordt dan ook gemist.

Ons medeleven gaat uit naar zijn vrouw Josine, zijn familie en zijn vrienden en relaties.

VANAF 2011 NATIONAAL PENSIOENREGISTER

MOGELIJK BENT U SLECHT OP DE HOOGTE VAN UW TOEKOMSTIGE PENSIOEN-INKOMEN. BIJVOORBEELD OMDAT U MEERDERE WERKGEVERS HEEFT GEHAD MET VERSCHILLENDE PENSIOENREGELINGEN. VANAF 2011 KUNT U VIA INTERNET INZICHT KRIJGEN IN HOEVEEL AOW EN AANVULLEND PENSIOEN U HEEFT OPGEBOUWD. HIERTOE WORDT HET NATIONAAL PENSIOENREGISTER OPGERICHT.



Eén toegangspoort

Uw pensioengegevens in dit pensioenregister kunt u bekijken met behulp van uw burgerservicenummer en DigiD (dit is de digitale handtekening voor overheidszaken). Het pensioenregister wordt gevuld met de pensioengegevens van de Sociale Verzekeringsbank die verantwoordelijk is voor de AOW en de informatie van alle pensioeninstanties in Nederland. Het pensioenregister moet het u mogelijk maken om via één toegangspoort volledig overzicht te krijgen van alle door u opgebouwde pensioenaanspraken en uw AOW-uitkering.

Wilt u nu al meer weten over uw pensioensituatie? Vraag dan een individueel voorlichtingsgesprek aan met één van onze medewerkers. Dat kan telefonisch via 035 625 92 90 of per e-mail: pensioengesprek@mpd.nl.

JA, IK WIL EEN DEEL VAN JE PENSIOEN

DE GEVOLGEN VAN SCHEIDEN VOOR UW PENSIOEN

IN NEDERLAND HAALT ÉÉN OP DE DRIE HUWELIJKEN DE EINDSTREEP NIET. REDEN GENOEG OM DE GEVOLGEN VAN SCHEIDEN VOOR UW PENSIOEN EENS ONDER DE LOEP TE NEMEN. DAT IS HARD NODIG WANT MENSEN DIE SCHEIDEN KIJKEN NAUWELIJKS NAAR HUN PENSIOEN. EN WORDEN DAAR BLIJKBAAR OOK NIET OF ONVOLDENDE OVER GEÏNFORMEERD DOOR HUN ADVOCaat.



En dat terwijl in de wet verevening pensioenrechten bij scheiding is vastgelegd dat u recht heeft op het ouderdomspensioen van uw ex-partner. En uw ex-partner op een deel van uw ouderdomspensioen.

Voor wie geldt de wet verevening pensioenrechten bij scheiding?

Echtscheiding en einde geregistreerd partnerschap vallen onder de invloedssfeer van de wet verevening pensioenrechten bij scheiding en hebben gevolgen voor de verdeling van het ouderdomspensioen.

Verdeling van ouderdomspensioen

U en uw partner hebben bij scheiding allebei recht op de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Dat heet verevening. Het maakt daarbij niet uit of u getrouwd bent in gemeenschap van goederen of dat u huwelijkse voorwaarden heeft afgesloten. Zolang u en uw ex-partner in leven zijn, krijgt ieder na pensionering de helft van het pensioen apart uitbetaald door de pensioenuitvoerder. U kunt ook iets anders met uw ex-partner overeenkomen. Zo kunt u een andere verdeelsleutel dan ieder-de-helft afspreken. Ook kunt u helemaal afzien van verdeling, bijvoorbeeld omdat u en uw ex-partner allebei ongeveer evenveel pensioen hebben opgebouwd. Afwijkende regelingen als deze zijn alleen mogelijk als u er beide mee instemt. De wettelijke regeling is de basisregeling waarvan u met wederzijdse instemming mag afwijken. Overigens, de verdeling van pensioenrechten is geen automatisme. Het is een recht waar u gebruik van mag, maar niet moet, maken. Elk van de partners kan daartoe het initiatief nemen.

Uw (PENSIOEN)LEVEN TOEGELICHT

IN UW LEVEN HEBBEN VERANDERING IN DE WERK- OF PRIVÉSITUATIE GEVOLGEN VOOR UW PENSIOEN. DAN IS HET GOED TE WETEN WAAR U AAN TOE BENT EN WAT U MOET REGELEN. WE ZETTEN DE BELANGRIJKSTE MOMENTEN VOOR U KORT OP EEN RIJ. DE GEVOLGEN VAN UIT ELKAAR GAAN VOOR UW PENSIOEN, WORDEN HIERBOVEN BESCHREVEN. DE VOLGENDE KEER BEHANDELEN WE EEN ANDER ONDERWERP!

01 WERKEN IN DE MEDIA



Grote kans dat u (vanaf 21 jaar) pensioen gaat opbouwen bij PNO Media. Uw werkgever meldt u bij ons aan. Als u al ergens anders pensioen heeft opgebouwd dat u wilt laten overdragen naar PNO Media, dan moet u binnen zes maanden een verzoek daartoe indienen.

Informeert pensioenuitvoerder

Omdat in de meeste gevallen bij scheiding het pensioen niet wordt besproken, blijft voor veel koppels het standaardmodel (ieder-de-helft) van toepassing. Zonder verdere afspraken wordt op het moment dat het pensioen ingaat, het pensioengeld in zijn geheel gestort op de rekening van de deelnemer aan de pensioenregeling (de vereveningsplichtige). De ex-partner met recht op een deel van het ouderdomspensioen (de vereveningsgerechtigde) moet - als die dat wil - dat deel zelf bij hem of haar zien terug te halen. De ex-partner kan die situatie voorkomen door binnen twee jaar na de scheiding de pensioenuitvoerder op de hoogte te brengen van de scheiding en de overeengekomen verdeling. Na pensionering wordt het pensioen dan niet meer in zijn geheel aan de vereveningsplichtige uitgekeerd. In plaats daarvan betaalt het pensioenfonds het verevende deel rechtstreeks aan de ex-partner oftewel de vereveningsgerechtigde. Dat voorkomt een hoop gedoe achteraf.

Het formulier 'Mededeling van scheiding...'

U brengt uw pensioenuitvoerder op de hoogte van uw scheiding en de overeengekomen verdeling met het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen'. Het is het eenvoudigst om dit samen met uw advocaat in te vullen. Het formulier kunt u opvragen via de website www.rijksoverheid.nl.

Kiezen voor conversie

Als u kiest voor conversie (wat omzetting betekent) wordt het te verdelen deel van het ouderdomspensioen van de ex-partner die het pensioen heeft opgebouwd (de vereveningsplichtige), samen



met het bijzonder partnerpensioen, voorgoed omgezet in een eigen ouderdomspensioen. Dit vormt dan de 'eigen aanspraak op ouderdomspensioen' voor degene die het pensioen niet zelf heeft opgebouwd. De vereveningsplichtige houdt na de conversie aanspraak op het niet omgezette deel van het ouderdomspensioen. Afspraken over conversie moeten met wederzijds goedvinden zijn vastgelegd in de huwelijkse of partnerschapsvoorwaarden of in het scheidingsconvenant.

Nabestaandenpensioen en conversie

Door conversie toe te passen, zijn partijen definitief uit elkaar en niet langer van elkaar afhankelijk. Bij conversie wordt een deel van het ouderdomspensioen van de ex-partner (vereveningsplichtige) omgezet in een eigen ouderdomspensioenaanspraak voor de vereveningsgerechtigde.

Lees verder op de volgende pagina >

02 SAMENWONEN OF TROUWEN



Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat, dan is er voor uw partner een partnerpensioen als u zou overlijden. Woont u ongetrouwd samen, dan komt uw partner alleen voor partnerpensioen in aanmerking als u hem of haar tijdig bij PNO Media heeft aangemeld.

03 HUIS KOPEN



Bij het kopen van een huis hoort vaak het sluiten van een hypotheek. Als u daarbij ook kiest voor een overlijdensrisicoverzekering is het goed om te weten dat uw partner als u overlijdt – in de regel – levenslang partnerpensioen ontvangt. Mogelijk kunt u zich daardoor voor een lager bedrag verzekeren.

04 KINDEREN KRIJGEN



Een kind krijgen is een mooie gebeurtenis. Er verandert niets aan uw pensioen. Maar als u overlijdt, wilt u natuurlijk wel dat het voor uw kinderen op financieel gebied goed geregeld is. Voor hen is er wezenpensioen. Een uitkering die uw kinderen na uw overlijden ontvangen totdat zij 21 of 27 jaar (bij invaliditeit of studeren) zijn.



Ook het gehele bijzonder partnerpensioen wordt omgezet in een eigen ouderdomspensioenaanspraak voor de verevenings-gerechtigde. Dat betekent wél dat de vereveningsgerechtigde bij het overlijden van de ex-partner vóór de eigen pensioendatum, zonder enig inkomen van of via die ex-partner kan komen te zitten. Immers, er is geen partnerpensioen meer en ook een eventuele alimentatie stopt. Hij of zij moet dan dus tot aan de eigen pensioendatum zelf in het onderhoud voorzien. Een nadeel van conversie voor degene die het pensioen heeft opgebouwd (de vereveningsplichtige), is dat hij of zij bij het overlijden van de ex-partner niet meer het volledige ouderdomspensioen (terug) krijgt. Bij verevening is dat wel zo. Voordeel is dat na conversie beide ex-partners hun eigen ouderdomspensioen hebben. Het maakt voor geen van beiden nog uit, of de ander wel of niet meer in leven is. Daardoor kunt u allebei veel beter financieel plannen en weet u exact waar u aan toe bent.

Het pensioen wordt niet altijd verdeeld

In de wet staat een ondergrens voor uitbetaling door de pensioenuitvoerder. Het bedrag dat de pensioenuitvoerder zou moeten betalen aan de ex-partner die niet zelf het pensioen heeft opgebouwd, moet op het moment van de scheiding minimaal € 420,69 bruto per jaar bedragen. Kleine pensioenen worden dus niet verdeeld.

Niet altijd partnerpensioen na scheiding

In de pensioenregelingen van PNO Media is er naast een aanspraak op ouderdomspensioen ook een aanspraak op partnerpensioen. Dat is een uitkering die uw partner krijgt als u overlijdt en is afgeleid van het ouderdomspensioen dat zou zijn bereikt bij

05 UIT ELKAAR GAAN



Een scheiding is ingrijpend. Ook als het gaat om uw pensioen. Als u getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of een bij PNO Media aangemelde gemeenschappelijke huishouding voert, dan houdt uw ex-partner na scheiding recht op een deel van uw opgebouwde ouderdoms- en partnerpensioen.

06 MEER OF MINDER WERKEN



Meer of minder werken heeft gevolgen voor uw pensioenopbouw. Als u minder gaat werken, bouwt u ook minder pensioen op. En andersom geldt dat als u meer gaat werken, u meer pensioen opbouwt. Wat u tot nu toe heeft opgebouwd blijft gewoon van u.

07 U WORDT ARBEIDSONGESCHIKT



Uw blijft pensioen opbouwen bij PNO Media op basis van 70% van uw laatstverdiende salaris. U of uw werkgever hoeft hiervoor geen premie te betalen. Die neemt PNO Media geheel voor zijn rekening.

pensionering. Een volledig nabestaandenpensioen bedraagt in de pensioenregelingen van PNO Media 70 of 80% van het ouderdomspensioen. Bijzonder partnerpensioen is de uitkering die uw ex-partner krijgt als u na scheiding overlijdt. Er bestaat alléén recht op dit bijzonder partnerpensioen wanneer de pensioenregeling voorziet in een partnerpensioen op opbouwbasis. In het geval van een partnerpensioen op risicobasis is er na scheiding geen nabestaandenpensioen meer geregeld voor uw ex-partner. Als u dan komt te overlijden wordt er dus geen bijzonder partnerpensioen uitgekeerd aan uw ex-partner.

Zonder inkomen door partnerpensioen op risicobasis

Als uw pensioenregeling voorziet in een partnerpensioen op risicobasis en u komt te overlijden, kan het dus gebeuren dat uw ex-partner achterblijft zonder enig inkomen van of via u. Immers, een eventuele alimentatie stopt dan ook. Dat kan niet worden voorkomen. Daar waar bij een voortdurend huwelijk op de pensioendatum wél in alle gevallen een deel van het ouderdomspensioen kan worden omgezet in nabestaandenpensioen, is die optie bij echtscheiding niet mogelijk. Als u een pensioenregeling heeft die voorziet in een nabestaandenpensioen op risicobasis, kan

Partnerpensioen op opbouw- of risicobasis?

PNO Media kent meerdere pensioenregelingen. Als u deelneemt in de PNO Pensioenregeling 1 of 2 bouwt u partnerpensioen op. Als u komt te overlijden na uw scheiding, keren wij partnerpensioen aan uw ex-partner uit. Als u deelneemt in de PNO Pensioenregeling 3 of Minimum Producentenpensioenregeling A doen wij dat niet. In deze regelingen is partnerpensioen op risicobasis geregeld. Partnerpensioen dat is verkregen door waardeoverdracht, inkoop of uitruil is uitgezonderd van deze regel.

Gaat u trouwen of scheiden?

U weet nu meer over de gevolgen van scheiden voor uw pensioen. Wellicht bevindt u zich in die situatie en wilt u exact weten welke mogelijkheden uw pensioenregeling u biedt. Of misschien gaat u wel trouwen of samenwonen en wilt u meer informatie over pensioen. Vraag dan een voorlichtingsgesprek aan met één van onze medewerkers. Dat kan telefonisch via 035 625 92 90 of per e-mail: pensioengesprek@mpd.nl.

U en uw partner hebben bij scheiding allebei recht op de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd.

het daarom voor uw ex-partner verstandig zijn om te kiezen voor conversie. In dat geval ontvangt uw ex-partner na uw overlijden in ieder geval nog een eigen ouderdomspensioen vanaf de eigen pensioendatum.

08 EEN ANDERE BAAN



Als u ergens anders gaat werken stopt de opbouw van uw huidige PNO Media-pensioen, tenzij uw nieuwe werkgever een pensioenregeling heeft bij PNO Media. Is dat niet zo, dan blijft uw pensioengeld staan totdat u met pensioen gaat. U kunt het pensioen ook meenemen naar de pensioen-uitvoerder van uw nieuwe werkgever.

09 MET PENSOEN



Als uw pensioendatum nadert, zijn er allerlei keuzes om het pensioen af te stemmen op uw wensen. U kunt eerder of later dan op uw 65ste met pensioen gaan. Ook kunt u variëren in de hoogte van uw pensioenuitkering. U ontvangt dan in de eerste periode van uw pensionering een hogere uitkering en daarna een lagere uitkering. Of andersom.

10 U KOMT TE OVERLIJDEN



Als u overlijdt, komt er veel op uw nabestaanden af. Uw overlijden kan ook financiële gevolgen hebben. Er is direct een partnerpensioen voor uw achterblijvende partner geregeld. Ook als u na pensioendatum overlijdt is er mogelijk partnerpensioen voor u geregeld. Uw kinderen hebben tot 21 jaar (27 jaar bij invalide of studeren) recht op een wezenuitkering.



PNO MEDIA IN 2009

UIT HET JAARVERSLAG 2009

- PNO MEDIA VINDT DE WEG OMHOOG
- BELEGGINGSRESULTAAT: 18,7%
- PENSIOENVERMOGEN HOGER DAN OOIT
- VERPLICHTINGEN STERK GESTEGEN DOOR LAGE RENTESTAND
- DEKKINGSGRAAD GESTEGEN VAN 88,1% NAAR 98,1%
- DAARMEE VOLDOET PNO MEDIA NOG NIET AAN DE MINIMUMEISEN EN WORDT EEN HERSTELPLAN GEVOLGD
- HOGERE PENSIOENPREMIE, GEEN TOESLAG, WAARDEOVERDRACHT NIET MOGELIJK, NORMALE UITBETALING VAN PENSIOENEN

Hieronder vindt u de belangrijkste cijfers uit het jaarverslag 2009 van PNO Media. Het volledige jaarverslag kunt u downloaden en/of bestellen via onze website: [www.pnomedia.nl/Brochures & formulieren](http://www.pnomedia.nl/Brochures%20&%20formulieren).

PNO Media jaarcijfers 2009

Aantallen op 31 december			
	2009	2008	2007
Deelnemers die pensioen opbouwen	14.919	15.573	15.489
Vertrokken (gewezen) deelnemers met pensioenrechten	14.373	13.186	12.876
Pensioengerechtigden	6.610	6.300	5.972
Aangesloten mediaorganisaties	372	375	355

Financiële positie op 31 december (bedragen in miljoenen euro's)			
	2009	2008	2007
Pensioenvermogen	2.823	2.471	2.714
Pensioenverplichtingen	2.877	2.804	2.232
Dekkingsgraad	98,1%	88,1%	121,6%

Inkomsten en uitgaven pensioenfonds (bedragen in miljoenen euro's)			
	2009	2008	2007
Premie-inkomsten	117	115	110
Beleggingsopbrengsten	356	-290	96
Uitkeringen	119	115	103
Verhoging van de pensioenen (toeslagverlening) per 1 januari	0%	1,19%	1,28%
Rendement op beleggingen	18,7%	-22,8%	5,5%

RISICODRAAGVLAK?

“...er zijn slechts twee soorten mensen: zij die op een ‘actieve’ collega stemmen en zij die hun stem geven aan een gepensioneerde collega...”

Zo eindigde ik vorig jaar op deze plek mijn ‘column’. Natuurlijk is er nog een derde categorie: mensen die vorig jaar bij de deelnemersraadsverkiezingen niet zijn gaan stemmen. Gelukkig hebben meer dan 4.000 mensen wel die moeite genomen en is er sprake van een duidelijke stijging ten opzichte van 2005. De opkomst onder gepensioneerden was wederom flink hoger

eenvoudig te raadplegen via de nieuws-pagina op www.pnodranbo.nl, de website van deelnemersraadslid Leo de Grave).

Risicobereidheid en -draagvlak

Een interessant voorbeeld: de commissie Frijns adviseert dat het voor het bepalen van het beleggingsbeleid van een fonds nodig is de risicobereidheid en het risicodraagvlak van de deelnemers vast te stellen. Dat is sneller opgeschreven dan uitgewerkt. Ons fonds kent zo'n 36.000 (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden, met allemaal een eigen



Dit alles in belang van alle deelnemers in de mediasector: de huidige, de gewezen én de toekomstige!

Louis Heinsman
Voorzitter deelnemersraad PNO Media

Voor meer informatie over de activiteiten van de deelnemersraad kunt u het Jaarverslag deelnemersraad 2009 raadplegen op www.pnomedia.nl of aanvragen via deelnemersraad@pnomedia.nl.

“De nieuwe structuur moet de samenwerking met andere pensioenfondsen vergemakkelijken én het mogelijk maken om andere inkomens- en pensioenproducten (zoals voor ZZP’ers) aan te bieden.”

dan onder ‘actieven’. Verbazingwekkend is dat niet: pensioenontwikkelingen raken hen immers direct in de portemonnee, terwijl dat voor anderen nog ver(der) weg lijkt.

Evenwichtige belangenbehartiging

Dat betekent niet dat de 22 leden van de deelnemersraad (waarvan de helft nieuw, inclusief twee door het bestuur aangewezen vertegenwoordigers van de gewezen deelnemers, de zogeheten ‘slapers’) niet de belangen van alle deelnemers proberen te behartigen. In een pensioenstelsel waarvan de uitgangspunten collectiviteit en solidariteit zijn, dient sprake te zijn van evenwichtige belangenbehartiging. Hoe we die in de komende jaren vorm en inhoud gaan geven, hangt erg af van het beleid dat de overheid hierin gaat kiezen.

Voor de nieuw te vormen regering ligt er een aantal adviezen. Niet alleen is er het akkoord van de sociale partners over AOW en flexibel pensioen, ook zijn er de rapporten van de commissies Don, Goudswaard en Frijns (voor de liefhebber:

achtergrond. Mocht dit voorstel beleid worden, dan kan de deelnemersraad zijn borst natmaken.....

Herstelplan en ontzaffen

Alsof we het al niet druk genoeg hebben. Naast de deelnemersraadsverkiezingen, was 2009 ook een hectisch jaar voor PNO Media doordat de dekkinggraad verweezakte. Het werd noodzakelijk een herstelplan in te dienen bij De Nederlandsche Bank (DNB). Verder verplichtte diezelfde DNB het fonds om de langjarige samenwerking met PNO Ziektekosten aan te passen. Na veel studie en discussie werd besloten om te ‘ontzaffen’, dat wil zeggen de uitvoeringsorganisatie te verzelfstandigen. De inzet van de deelnemersraad is geweest, om van deze nood een deugd te maken. De nieuwe structuur moet de samenwerking met andere pensioenfondsen vergemakkelijken én het mogelijk maken om andere inkomens- en pensioenproducten (zoals voor ZZP’ers) aan te bieden.

UITRUILEN VAN TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN MOGELIJK

DOOR EEN REGLEMENTSWIJZIGING IS HET VANAF 1 APRIL 2010 MOGELIJK UW TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN UIT TE RUILEN VOOR OUDERDOMSPENSIOEN VANAF 65 JAAR.

Tot en met 31 december 2005 kon u vanaf 45 jaar in de PNO Pensioenregeling 1 tijdelijk ouderdomspensioen (TOP) opbouwen. Dit pensioen kunt u laten uitkeren van 60- tot 65-jarige leeftijd, bijvoorbeeld omdat u eerder stopt met werken. Als u na uw 60ste wilt blijven werken, is het mogelijk het TOP uit te stellen naar een uitkering die ingaat ergens tussen 60 en 65 jaar en duurt tot 65 jaar. De uitgestelde TOP-uitkering wordt dan hoger. Treedt u na deze keuze uit dienst? Dan zijn wij wettelijk verplicht om het TOP per direct in te laten gaan. Mogelijk is die situatie ongewenst en wilt u voorkomen dat uw TOP voor uw 65ste wordt uitgekeerd. Dan kunt u er vanaf nu voor kiezen het TOP uit te ruilen voor ouderdomspensioen (OP). Uitrusten van TOP kan alleen als u op dit moment deelnemer bent aan een pensioenregeling van PNO Media en – vanzelfsprekend – TOP heeft opgebouwd. De uitruilmogelijkheid geldt wettelijk niet voor gewezen deelnemers en arbeidsongeschikten (althans voor dat deel dat zij arbeidsongeschikt zijn).

Voorbeeld TOP in pensioenoverzicht

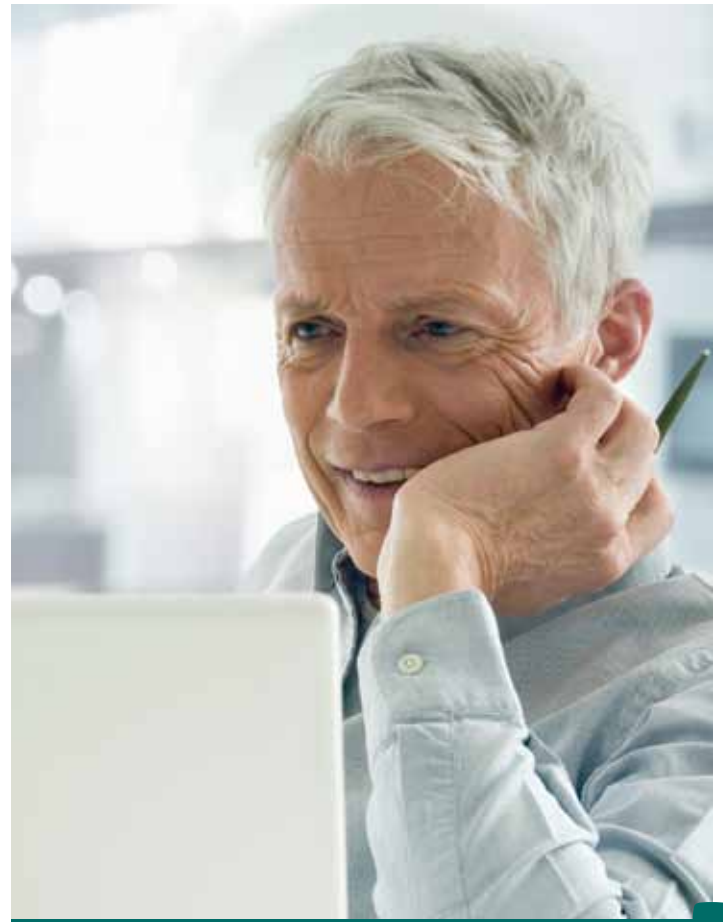
Op het pensioenoverzicht dat deelnemers eind mei hebben ontvangen, is te zien of in het verleden TOP is opgebouwd. Bij het onderdeel 'Uitkering bij pensionering' is een extra regel 'van 60- tot 65-jarige leeftijd' opgenomen (zie onderstaand voorbeeld). In hetzelfde onderdeel kunt u lezen hoeveel ouderdomspensioen u vanaf 65 jaar ontvangt als u uw huidige dienstverband tot 65-jarige leeftijd voortzet. Houdt u rekening met het volgende: Als u eerder dan met 65 jaar stopt met werken, bouwt u geen pensioen op tot 65 jaar en wordt het in de tweede regel genoemde bedrag automatisch lager. Daarnaast is het opgebouwde TOP in de meeste gevallen ontoereikend om op 60-jarige leeftijd met pensioen te gaan.

Welk pensioen kunt u verwachten?

UITKERING BIJ PENSIONERING

Te bereiken pensioen

Als u uw huidige dienstverband voortzet tot uw 65-jarige leeftijd, ontvangt u	
van 60- tot 65-jarige leeftijd (uit vorige reglement)	€ 4.829,00
vanaf 65-jarige leeftijd	€ 17.282,00 excl. AOW



Eerder met pensioen gaan blijft mogelijk

Uitruil van uw TOP voor OP heeft dus het voordeel dat er geen pensioen hoeft in te gaan als uw deelnemerschap bij PNO Media eindigt. Er is immers geen TOP meer. Bij uitstel van TOP is dat wel het geval. Na uitruil van TOP voor OP kunt u er nog steeds voor kiezen om het ouderdomspensioen (vanaf 65 jaar) te vervroegen. De uitruil zelf kan niet meer ongedaan gemaakt worden. Als u er na uitruil in een later stadium toch voor kiest uw ouderdomspensioen eerder te laten ingaan, moet u rekening houden met enig pensioenverlies. Omdat wij in die situatie eerder gaan uitkeren, wordt de uitkering iets lager dan de oorspronkelijke uitkering.

U kunt een verzoek voor uitruil van TOP voor OP doen met het formulier 'Uitruil TOP'. Dit formulier kunt u downloaden vanaf onze website [www.pnomedia.nl/Brochures & formulieren](http://www.pnomedia.nl/Brochures%20&%20formulieren) of telefonisch bij ons opvragen. Na ontvangst van uw ingevulde en ondertekende aanvraag, sturen wij u een bevestiging. Het TOP treft u dan niet meer op het pensioenoverzicht aan. Wilt u meer weten over dit onderwerp, vraag dan een individueel pensioengesprek aan met één van onze medewerkers. Dit kan telefonisch via 035 625 92 90 of per e-mail: pensioengesprek@mpd.nl.

FINANCIËLE SITUATIE PNO MEDIA



DE DEKKINGSGRAAD VAN PNO MEDIA SCHOMMELDE DE EERSTE VIER MAANDEN VAN 2010 ROND DE 96%. HET GRILLIGE VERLOOP VAN DE FINANCIËLE MARKTEN ZORGDE IN DE MAAND MEI VOOR EXTRA DRUK OP DE DEKKINGSGRAAD.

Zolang de dekkingsgraad van PNO Media zich onder de 100% bevindt, zijn waardeoverdrachten niet mogelijk. De uitbetaling van pensioenen blijft gewoon doorgaan. Wel is het zo dat uitgekeerde en opgebouwde pensioenen niet meegroeien met de inflatie omdat er geen toeslag kan worden verleend zolang de dekkingsgraad lager is dan 105%.

Ontwikkeling financiële markten

Sinds het eerste kwartaal van 2009 hebben de financiële markten een flinke en vooral gestage groei laten zien. Dit jaar kenmerkt zich door een zeer grillig verloop van met name de beleggingsmarkten. Het grillige verloop wordt vooral veroorzaakt door een gebrek aan vertrouwen van beleggers in de financiële huishouding van diverse Europese lidstaten en hun vermogen om de staatsschuld te verminderen en het begrotingstekort terug te brengen. Door de omvangrijke bezuinigingen die wereldwijd worden doorgevoerd, bestaat bovendien de angst dat het prille herstel van de (Europese) economie wordt geknakt. Het zou kunnen dat de financiële markten tot rust komen. Aan de andere kant zien we ook dat een enkel 'incident' de onrust snel kan doen weerkomen.

Gevolgen voor PNO Media

De recente ontwikkelingen op de financiële markten hebben gevolgen voor de financiële positie van pensioenfondsen, zo ook PNO Media. Tot en met april zagen we dat aandelen, obligaties en grondstoffen overwegend positief bijdroegen aan onze dekkingsgraad. Vanaf mei veranderde dat beeld. Al langer is sprake van een lage rente die indirect het gevolg is van de (te) grote staatsschuld van enkele eurolanden. PNO Media heeft de afdekking van het renterisico verhoogd tot 75% om de gevolgen van een verdere daling te beperken. De dekkingsgraad is gevoelig

voor de rente omdat de hoogte van de verplichtingen daar deels van afhankelijk is. Pensioenfondsen zoals PNO Media moeten daardoor aan twee kanten van de balans de klappen opvangen. De waarde van het vermogen daalt door de dalende koersen en de verplichtingen stijgen door de lagere rente.

Zodra de beurzen en de rente stijgen, dan komt ook PNO Media er financieel beter voor te staan en stijgt de dekkingsgraad. De actuele stand van de dekkingsgraad, kunt u maandelijks volgen via onze website: www.pnomedia.nl.

Herstelplan en dekkingsgraad

PNO Media voldoet op dit moment niet aan de eisen die de wet stelt omdat wij, net als veel andere pensioenfondsen, door de financiële en economische crisis in onderdekking zijn geraakt. Daarom hebben wij op 1 april 2009 een herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB). DNB keurde het herstelplan in juli 2009 goed en het plan voeren wij nu uit. Volgens het herstelplan moet de dekkingsgraad van PNO Media in vijf jaar tijd boven de minimumgrens van 104,3% uitkomen en in vijftien jaar doorgroeien naar de vereiste dekkingsgraad van 120%.

In onderstaand overzicht ziet u het verloop van de dekkingsgraad zoals die in werkelijkheid is, afgezet tegen de dekkingsgraad zoals die volgens ons herstelplan moet zijn. Aan het eind van dit jaar wordt het herstelplan van PNO Media geëvalueerd.

Periode	Dekkkingsgraad	Herstelplan dekkingsgraad
December 2008	88%	88,1%
December 2009	98%	90,9%
Januari 2010	95%	91,2%
Februari 2010	94%	91,6%
Maart 2010	97%	91,9%
April 2010	97%	92,2%
Mei 2010	91%	92,5%

ONBEKEND MAAKT ONBEMIND

PENSIOENFONDSEN STARTEN IMAGOCAMPAGNE

RUIJ 60% VAN DE MENSEN VINDT DAT PENSIOENFONDSEN MOETEN WORDEN VERPLICHT HET PENSIOENVERMOGEN OP EEN SPAARREKENING TE ZETTEN. EN, MEN DENKT DAT PENSIOENFONDSEN VAN 100 HONDERD EURO AAN PENSIOENPREMIE RUIJ 30 EURO OPMAKEN AAN KOSTEN.

Het zijn slechts enkele voorbeelden die aangeven welk verkeerd beeld mensen van pensioenfondsen hebben. De realiteit is dat de 100 euro die door pensioenfondsen 25 jaar geleden is belegd, nu zo'n 500 euro waard is. Was diezelfde 100 euro op een spaarrekening gezet, dan zou die nu maar 300 euro waard zijn. En op elke 100 euro aan premie maken pensioenfondsen slechts zo'n 3,50 euro op aan kosten, terwijl men denkt dat het meer dan 30 euro is. De hoogste tijd om dit goede nieuws uit te dragen en de bekendheid met hoe pensioenfondsen werken te vergroten.

Samen sta jij sterk

De pensioenfondsen verenigd in de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen (VB) hebben daarom de handen ineen geslagen om de voordelen van het collectieve pensioenstelsel aan een breed publiek toe te lichten. Zij zijn de campagne 'Samen sta jij sterk!' gestart. Ook PNO Media doet mee en haakt in op de campagne. Op onze website vindt u banners die verwijzen naar de campagne-website en wij laten geen mogelijkheid onbenut om u de voordelen van een collectief geregeld pensioen onder de aandacht te brengen.

Maar waarom kunt u uw pensioen beter samen regelen dan alleen? En waarom bent u beter af bij een bedrijfstakpensioenfonds zoals PNO Media?

Zelf aan de knoppen

Nederland vergrijst. Er zijn een paar manieren om ons pensioenstelsel betaalbaar te houden: de premie kan omhoog, de uitkering omlaag, we kunnen langer doorwerken of meer risico nemen. Bekijk hoe alle keuzes elkaar beïnvloeden en ontdek wat u belangrijk vindt aan pensioen via www.samenstajijsterk.nl/zelf-aan-de-knoppen.

Gedeelde kosten, geen strijdstok

Een bedrijfstakpensioenfonds verzorgt de pensioenen voor een grote groep werknemers binnen een sector. Als u in uw eentje een pensioen regelt bij een verzekeraar, bent u veel meer euro's kwijt



8 van de 10 Nederlanders profiteren van een pensioenfonds.

Jouw Pensioenfonds. Samen sta **jij sterk.nl**

aan administratiekosten dan bij een pensioenfonds. Logisch, als u nagaat dat een pensioenfonds voor een grote groep mensen hetzelfde pensioen regelt. Het is nu eenmaal goedkoper om in 1 keer hetzelfde voor 100 mensen te doen dan 100 keer iets anders. Daar komt nog iets bij: bedrijfstakpensioenfondsen zijn van en voor de sector. Het zijn stichtingen die geen winst hoeven uit te keren aan aandeelhouders en niet commercieel zijn. Dat geldt dus ook voor PNO Media. Wat verdiend wordt met de beleggingen komt allemaal ten goede aan de pensioenen. Er blijft niets aan de strijkstok hangen. Samen uw pensioen regelen is dus een stuk goedkoper dan alleen.

Gedeelde risico's

Pensioenfondsen beleggen een groot deel van het pensioengeld. Op de lange termijn levert dat meer op dan sparen. Maar beleggen heeft ook risico's. De kredietcrisis heeft dat laten zien. Toch is enig risico nodig om de pensioenen nu en in de toekomst betaalbaar te houden. Als PNO Media de afgelopen decennia geen beleggingsrisico had genomen en het geld alleen op veilige spaarrekeningen had gezet, waren de pensioenen nu een stuk lager en de premies veel hoger geweest. Met een collectief pensioen zijn de risico's een stuk kleiner dan wanneer u het in uw eentje regelt. Dat komt omdat de risico's over een grote groep en over een lange periode worden gespreid. Dus als de economie – zoals nu – in een crisis verkeert, vangen we de tegenvallers samen op. Dat voelen we allemaal in onze portemonnee, maar minder dan wanneer u er alleen voor zou staan. Wie het in zijn eentje regelt, moet bovendien steeds veiliger beleggen naarmate het pensioen dichterbij komt. Want een tegenvaller op de beurs gaat meteen ten koste van het opgebouwde pensioeninkomen. Tijd om dat goed te maken, is er dan vaak niet meer. Een bedrijfstakpensioenfonds belegt voor verschillende generaties tegelijk. Zo kan iedereen profiteren van de op de lange termijn hogere rendementen van beleggingen met een iets hoger risico.

Andere gedeelde risico's

Met een bedrijfstakpensioen deelt u nog een paar andere risico's. Als u iets overkomt, is uw pensioen beschermd. Bij ziekte en arbeidsongeschiktheid blijft u gewoon pensioen opbouwen. Als u volledig arbeidsongeschikt raakt, betalen u en/of uw werkgever geen premie meer. Die neemt PNO Media geheel voor zijn rekening. En als u overlijdt is er in een levenslange uitkering voor uw partner en ook voor de kinderen.

Wilt u meer weten over de voordelen van een collectief pensioen? Bekijk dan de filmpjes op de campagne-website www.samenstajijsterk.nl. U vindt er bovendien nog veel meer nuttige informatie over hoe bedrijfstakpensioenfondsen werken.



WWW.PNOMEDIA.NL

OP DE VERNIEUWDE WEBSITE VAN PNO MEDIA EN MIJN PNO KUNT U INFORMATIE NIET ALLEEN GEMAKKELIJKER VINDEN, MAAR IS DE PENSIOENINFORMATIE OOK BEGRIJPELIJKER EN PERSOONLIJKER GEMAAKT. INZICHT IN UW EIGEN PENSIOENSITUATIE IS BELANGRIJK. HET KAN U HELPEN BIJ HET MAKEN VAN EEN REALISTISCH FINANCIËEL PLAN.

www.pnomedia.nl

- Alle informatie over uw pensioenregeling nog overzichtelijker voor u op een rijtje gezet.
- Informatie gesplitst voor werknemers, werkgevers en pensioengerechtigden.
- Met uw PNO-nummer selecteert u alleen de informatie die op u van toepassing is.
- Van elke gebeurtenis in uw leven zijn de consequenties voor uw pensioen in kaart gebracht.
- Praktische pensioentips voor als het einde van uw loopbaan in zicht is.
- Link naar Mijn PNO, uitleg over wat Mijn PNO voor u kan betekenen en hoe u een account aanvraagt.

Mijn PNO

- Op elk gewenst moment inzicht in uw actuele pensioensituatie.
- Bijna met pensioen? Met Mijn PNO berekent u de financiële gevolgen van eerder stoppen met werken en het uitruilen van ouderdoms- en partnerpensioen.
- U ziet wat uw bruto pensioenuitkering u netto ongeveer oplevert.
- Inzicht in uw spaarloongegevens als u in het verleden aan de spaarloonregeling van PNO Media heeft meegedaan.

Wilt u liever een persoonlijke toelichting op uw pensioensituatie? Coöperatieve Media Pensioen Diensten U.A. (MPD) is uitvoerder van de pensioenregelingen van PNO Media. De medewerkers van MPD staan u graag terzijde. Vraag een kosteloos individueel pensioengesprek aan via pensioengesprek@mpd.nl. Bellen mag natuurlijk ook: 035 625 92 90.



*Alle informatie
over uw pensioen
nu nog
overzichtelijker.*

*Met Mijn PNO
ziet u meteen
hoeveel pensioen u
heeft opgebouwd.*