

Jaarverslag 2010 Deelnemersraad

Het afgelopen jaar verkeerde PNO Media net als veel andere pensioenfondsen in zwaar weer. Daarnaast was 2010 ook het jaar van de eerder door de Nederlandsche Bank (DNB) opgelegde 'ontzaffing', hetgeen leidde tot een geheel nieuwe opbouw van wat ooit in 1947 startte als het 'Personeelfonds voor de Radio Omroep'. Door PNO Media en PNO Ziektekosten is een gezamenlijke uitvoeringsorganisatie opgericht. PNO Ziektekosten werd intermediair met ONVZ Zorgverzekeraar als uitvoerder. De financiële positie van PNO Media stond in het verslagjaar ernstig onder druk. De dreiging van het korten op de pensioenen in 2012 was tijdens de vergaderingen van de deelnemersraad dan ook een steeds terugkerend zorgelijk punt van bespreking.

Er kwam een op onderdelen aangepast nieuw reglement voor de deelnemersraad. In augustus 2010 verliet Peter Muis de organisatie waarmee de deelnemersraad zijn ambtelijke secretaris kwijt raakte. Zijn functie werd tijdelijk waargenomen door David de Boer, die tot het eind van het verslagjaar ad interim deze functie ten behoeve van de deelnemersraad vervulde.

Ontzaffing

De ontzaffing hield in dat een gezamenlijke, aparte uitvoeringsorganisatie werd opgericht: de ondersteunen-

de en uitvoerende Coöperatieve Media Pensioen Diensten U.A. (MPD), met een eigen Algemene Ledenvergadering en Raad van Toezicht.

Voor de ondersteuning van PNO Media werd daarnaast een eigen klein bestuursbureau opgezet.

De nieuwe opzet werd noodzakelijk door drie ontwikkelingen:

- de aanschrijving van DNB om de band met PNO Ziektekosten te verbreken;
- de gewenste schaalvergroting;
- de noodzakelijk geachte kostenbeheersing.

De komst van MPD moest het ook

mogelijk maken om pensioengerelateerde producten aan te bieden aan bijvoorbeeld ZZP'ers en andere belanghebbenden van PNO Media.

In het kader van de gewenste schaalvergroting werden contacten gelegd met andere pensioenfondsen in de mediasector. Met het (grotere) Bedrijfstakpensioenfonds voor de Grafische Bedrijven werd gesproken over een mogelijke totstandkoming van een gezamenlijk bestuursbureau en over strategische samenwerkingsvormen. Gesprekken met het (kleinere) Bedrijfstakpensioenfonds voor het Film- en Bioscoopbedrijf leidden uiteindelijk in januari 2011 tot een intentieverklaring over een fusie met PNO Media. De voordelen van de ontzaffing voor de deelnemers werden omschreven als verruiming van het dienstenpakket voor gepensioneerden en actieven, met een meer transparante en effectieve besturing door de scheiding van beleid (PNO Media) en uitvoering (MPD).

Voor de ontzaffing zou er in 2010 (mede na dringende advisering van de deelnemersraad) slechts een beperkte budgetstijging noodzakelijk zijn. In de loop van 2010 bleken de kosten echter toch hoger uit te vallen,





mede door nieuwe aanvullende DNB-voorschriften over 'governance' en 'bestuurskwaliteit'. De deelnemersraad heeft zich hier zeer kritisch over uitgelaten en zelfs overwogen geen positief advies uit te brengen.

Herstelplan

Het door PNO Media bij DNB ingediende herstelplan dreigde onvoldoende vruchten af te werpen, ondanks de aantrekkende aandelenmarkt. De zeer lage rente én de toename van de levensverwachting waren de voornaamste oorzaken en zorgden voor onrust bij veel pensioenfondsen, zo ook bij ons fonds.

Pas tegen het einde van het verslagjaar, tijdens de laatste deelnemersraadvergadering op 9 december 2010, kon er enigszins opgelucht adem gehaald worden. Een voorwaardelijke korting op de aanspraken in 2012 lijkt thans van de baan en het kortetermijnherstel behoort weer tot de mogelijkheden dankzij de stijging van de dekkingsgraad per 31 december 2010 naar bijna 100 procent.

Voorlopig is de dreiging van 'afstempen' afgenomen maar nog niet definitief verdwenen.

Sturingsmechanismen

In de loop van 2010 werd in het overleg met het bestuur van PNO Media enkele malen uitgebreid van gedachten gewisseld over de manier waarop – zo nodig – kortingen op opgebouwde pensioenrechten en ingegane pensioenaanspraken ter hand genomen zouden kunnen worden. Daarbij werd mede op verzoek van de deelnemersraad een notitie samengesteld waarin de keuzemogelijkheden ('de knoppen') inclusief de verwachte gevolgen op een rijtje werden gezet. De deelnemersraad heeft vanaf het begin bena-

drukt dat de 'lasten' zo eerlijk mogelijk gespreid zouden moeten worden over 'actieven' en 'niet-actieven', en dat het 'solidariteitsbeginsel' in het kader van een evenwichtige belangenbehartiging overeind moet worden gehouden. Eind 2010 bleek dat kortingen op de pensioenen voorlopig niet nodig waren.

Het stelsel

Vooral in het begin van 2010 werd in de deelnemersraad enkele malen gesproken over de onzekere financiële positie van het fonds, in combinatie met de vele publicaties over de ongewisse toekomst van het sociale stelsel in Nederland. Een enkele maal is overwogen een eigen toekomstscenario voor PNO Media op te (laten) stellen, maar uiteindelijk is besloten af te wachten wat de sociale partners op landelijk niveau en de overheid hierover gaan besluiten. Naar verwachting komt er in de loop van 2011 meer duidelijkheid over aanpassingen, inclusief mogelijke gevolgen voor actieven, niet-actieven en slapers bij PNO Media.

Beleggingsbeleid met de daarbij behorende risico's

Tijdens een aantal deelnemersraadvergaderingen is gesproken en gediscussieerd over de wijze van beleggen door het fondsbestuur.

Er werd regelmatig gesproken over de beleggingsmix die betere resultaten voor de financiële positie van PNO Media en derhalve ook voor de dekkingsgraad zou kunnen opleveren. De Financiële Commissie van de deelnemersraad heeft door middel van haar bevindingen zeker een duidelijk aandeel gehad in de verbeterende informatie naar alle 'stakeholders' binnen het fonds.

Themavergadering

Op 21 mei 2010 werd een themavergadering gehouden over het beleggingsbeleid. In de inleiding van onafhankelijk pensioendeskundige Anne Gram kwamen ook de aanbevelingen van de Commissie Beleggingsbeleid en risicobeheer (de zogenaamde Commissie Frijns) inzake risicobeheer, bestuurskwaliteit en deskundigheidsbevordering ter sprake.

Gedragscode

In de loop van 2010 werd met het bestuur overeenstemming bereikt over actualisering van de Gedragscode. Daarin worden voor medewerkers en bestuursleden onder meer criteria vastgelegd voor transparantie en maatregelen genoemd tegen belangenverstremming. Hoewel het bestuur aanvankelijk van mening was dat voor de leden van de





deelnemersraad dezelfde plichten zouden moeten gelden als voor bestuur en medewerkers, is op voorstel van de deelnemersraad overeengekomen dat voor de DR-leden een soortgelijke 'geheimhoudingsregeling' zal gelden als die in de WOR is vastgelegd voor leden van ondernemingsraden.

Communicatie

Het afgelopen jaar is gewerkt aan verbetering van het communicatiebeleid. Begrippen als 'transparantie' en 'bestuur in control' werden verder verduidelijkt en er werd toegezegd dit ook daadwerkelijk in het beleid op te nemen.

Ook binnen de deelnemersraad werden duidelijke stappen gezet naar verbeterde communicatie met de deelnemers. Er werd een begin gemaakt met een eigen 'deelnemersraad-website' die voor alle deelnemers duidelijk en makkelijk toegankelijk zal zijn.

Visitatie

De visitatiecommissie is eind 2010 gestart met de voorbereiding van een onderzoek rondom ontzaffing en heeft hier onder andere met een delegatie van de deelnemersraad over gesproken. In december 2010 heeft de visitatiecommissie aan het bestuur gerapporteerd.

Samenstelling

De deelnemersraad vergaderde in 2010 acht maal. Ook kwamen de verschillende raadscommissies vooraf-

gaand aan die vergaderingen van de deelnemersraad bijeen.

De samenstelling van de commissies is ten opzichte van 2009 vrijwel onveranderd gebleven.

In de samenstelling van de deelnemersraad kwamen in de loop van 2010 twee wijzigingen: de vrijgekomen plek van het vertrekkende DR-lid Lout Donders werd ingenomen door Wilco Voordouw. De plaats van Veroniek Schaafsma bleef na haar vertrek vacant.

Verkleining

In de loop van 2010 werd in het bestuur overeenstemming bereikt over verkleining van het aantal bestuurszetels. Eerder is vanuit de deelnemersraad ook aangedrongen op vereenvoudiging van de bestuurlijke organisatie. Daarbij is uitgesproken dat het 'kleine' PNO Media relatief veel bestuursleden, commissies, adviesraden, controlegroepen e.d. (een zogeheten 'kerstboom') heeft. In navolging van de inkringing van het bestuur overweegt de deelnemersraad bij de eerstvolgende verkiezing de omvang van de raad te beperken en in de tussentijd vrijvallende zetels niet op te vullen tenzij daarvoor 'bloedgroepen' binnen de deelnemersraad zwaar ondervertegenwoordigd zouden geraken.

Informatie bestuur naar deelnemersraad

De informatie vanuit het bestuur naar de deelnemersraad verliep het afgelo-

pen jaar in toenemende mate positief. Enkele malen voerde het presidium van de deelnemersraad overleg met beide bestuursvoorzitters en in de meeste vergaderingen van de deelnemersraad was een lid van het dagelijks bestuur en/of de directie aanwezig.

Door het bestuur van PNO Media aan de deelnemersraad gevraagde, en ongevraagde adviezen

Gedurende 2010 werden door de deelnemersraad de volgende adviezen gegeven:

1. Positief advies over het principe van ontzaffing (brief d.d. 13 februari 2010) onder bepaalde voorwaarden;
2. Negatief advies inzake aanpassing van de Gedragscode (brief d.d. 19 maart 2010). Op 22 november 2010 heeft de deelnemersraad een nader advies geformuleerd voor de opname van een eigen Gedragscode in het DR-reglement;
3. Positief advies inzake de vaststelling van de begroting 2010 van het fonds (brief d.d. 21 april 2010);
4. Positief advies inzake aanpassing van de ABTN per 1 maart 2010 (brief d.d. 8 oktober 2010);
5. Positief advies aanvraag inzake de wijziging van pensioenregeling PNO 1 (brief d.d. 21 april 2010);
6. Positief advies inzake statutenwijziging (brief d.d. 21 april 2010);
7. Positief advies inzake vaststelling jaarverslag 2009 (brief d.d. 8 juni 2010);
8. Positief advies inzake aanpassing van de ABTN per ultimo 2009 (brief d.d. 13 juli 2010);
9. Positief advies inzake begroting 2011 (brief d.d. 18 november 2010);
10. Positief advies inzake wijzigingen van de pensioenreglementen 2011 (brief d.d. 2 december 2010);
11. Geen bezwaar tegen het besluit tot geen toeslagverlening per 1 januari 2011 (brief d.d. 2 december 2010);
12. Positief advies inzake beslisboom (brief d.d. 21 december).

Henk van der Horst, secretaris
Iede de Vries, plv. secretaris

Deelnemersraad@pnomedia.nl

Samenstelling deelnemersraad

Deelnemersraad per 31 december 2010		
Kiesgroep (aspirant) deelnemers	Kiesgroep gepensioneerden	Groep slapers (gewezen deelnemers)
<u>FNV Kiem - NVJ</u> Louis Heinsman lede de Vries Peter de Wit Francis de Kwant Hylke Beerstra Niels Kranenburg Hans Otte Erik den Braber Wilco Voordouw Jacqueline Reimerink Herman Zaalberg Tromp Soetens <u>CNV Media</u> Jaap Hazeleger <u>De Unie</u> Annette van Lijf	<u>VGO Media</u> Gert van Brakel Oda van Ginneken Arie Smit Henk van der Horst <u>FNV Kiem – NVJ - ANBO</u> Leo de Grave	Erik Rezelman Ruud Leyendekker

Samenstelling commissies deelnemersraad 2010		
Presidium deelnemersraad		
Louis Heinsman	voorzitter	
Jaap Hazeleger	plaatsvervangend voorzitter	
Henk van der Horst	secretaris	
lede de Vries	plaatsvervangend secretaris	
Vaste commissies		
<i>Financiële commissie</i> Leo de Grave (voorzitter) Oda van Ginneken Arie Smit Jaap Hazeleger Peter de Wit Erik Rezelman Ruud Leyendekker.	<i>Pensioencommissie</i> Annette van Lijf Jacqueline Reimerink Hans Otte lede de Vries	<i>Communicatiecommissie</i> Hylke Beerstra (voorzitter) Francis de Kwant (secretaris) Niels Kranenburg Tromp Soetens Erik den Braber Henk van der Horst

Overzicht deelnemersraadbijeenkomsten 2010	
12 februari	8 juli
25 maart	11 november
27 april	29 november
21 mei	9 december