

Pensioenfonds PNO Media

PENSIOENREGLEMENT 2

2012





Pensioenfonds PNO Media

PENSIOENREGLEMENT 2



INHOUDSOPGAVE

PNO PENSIOENREGELING 2

Deel I Algemeen	5
Hoofdstuk 1 De pensioenregeling	6
Artikel 1.1 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen en afkortingen in dit reglement?	6
Artikel 1.2 Welke aanspreekvorm gebruiken we?	7
Artikel 1.3 Wanneer gaat deze regeling in?	7
Deel II Wie bent u en waar bent u voor verzekerd?	8
Hoofdstuk 2 Over de regeling voor de aspirant-deelnemer en tussencontractantsdeelnemer	9
Artikel 2.1 Wie zijn de aspirant-deelnemers?	9
Artikel 2.2 Wie zijn de tussencontractantsdeelnemers?	9
Artikel 2.3 Waar bent u als aspirant-deelnemer of tussencontractantsdeelnemer voor verzekerd?	9
Hoofdstuk 3 Over de regeling voor de deelnemers	10
Artikel 3.1 Wie zijn de deelnemers?	10
Artikel 3.2 Onbetaald verlof?	10
Artikel 3.3 Wanneer eindigt uw deelnemerschap?	11
Artikel 3.4 Waar bent u als deelnemer voor verzekerd?	11
Hoofdstuk 4 Over de regeling voor de gewezen deelnemers	12
Artikel 4.1 Wie zijn de gewezen deelnemers?	12
Artikel 4.2 Waar bent u als gewezen deelnemer voor verzekerd?	12
Hoofdstuk 5 Over de regelingen voor de ontvangers van ouderdoms-, partner- of wezenpensioen	13
Artikel 5.1 Wie krijgen er een ouderdomspensioen?	13
Artikel 5.2 Waar bent u voor verzekerd als u ouderdomspensioen krijgt?	13
Artikel 5.3 Wie krijgen er een partnerpensioen?	13
Artikel 5.4 Waar heeft uw (gewezen) partner recht op?	14
Artikel 5.5 Wie krijgen er een wezenpensioen?	14
Artikel 5.6 Waar heeft uw kind recht op?	15
Hoofdstuk 6 Over de regeling als u arbeidsongeschikt bent	16
Artikel 6.1 Wie zijn arbeidsongeschikt?	16
Artikel 6.2 Waar bent u als arbeidsongeschikte deelnemer voor verzekerd?	16

Deel III	Wat geldt er voor u?	17
Hoofdstuk 7	Waarover bouwt u pensioen op	18
Artikel 7.1	Wat geldt voor de pensioengrondslag?	18
Artikel 7.2	Wat geldt voor uw pensioengevend salaris indien u een voltijddienstverband heeft?	19
Artikel 7.3	Wat geldt voor de franchise?	19
Artikel 7.4	Werkt u in deeltijd?	20
Hoofdstuk 8	Ouderdomspensioen	21
Artikel 8.1	Hoe bouwt u ouderdomspensioen op?	21
Artikel 8.2	Hoeveel ouderdomspensioen kunt u bereiken?	21
Artikel 8.3	Wanneer gaat uw ouderdomspensioen in en wanneer eindigt het?	21
Artikel 8.4	Wilt u uw ouderdomspensioen eerder of later in laten gaan?	22
Artikel 8.5	Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen uitruilen voor extra partnerpensioen?	22
Artikel 8.6	Wilt u variatie in de hoogte van uw ouderdomspensioen?	23
Artikel 8.7	Wanneer wordt het ouderdomspensioen afgekocht?	23
Artikel 8.8	Wat geldt voor ouderdomspensioen bij echtscheiding?	24
Artikel 8.9	Wat als uw deelnemerschap eindigt voor uw 65ste?	24
Artikel 8.10	De Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP).	24
Hoofdstuk 9	Partnerpensioen	25
Artikel 9.1	Hoe bouwt u partnerpensioen op?	25
Artikel 9.2	Hoeveel partnerpensioen kunt u bereiken?	25
Artikel 9.3	Wat gebeurt er als u overlijdt op het moment dat u deelnemer, tussencontractantsdeelnemer of aspirant-deelnemer bent?	25
Artikel 9.4	Wanneer gaat het partnerpensioen in en wanneer eindigt het?	26
Artikel 9.5	Hoe meldt u uw partner aan?	26
Artikel 9.6	Wat gebeurt er met het partnerpensioen als ik geen partner heb?	27
Artikel 9.7	Enmalige uitkering bij overlijden?	27
Artikel 9.8	Wilt u partnerpensioen uitruilen voor ouderdomspensioen?	27
Artikel 9.9	Wanneer wordt het (bijzonder)partnerpensioen afgekocht?	27
Artikel 9.10	Wat geldt voor een verzekering op risicobasis van tijdelijk partnerpensioen?	28
Artikel 9.11	Wat geldt voor partnerpensioen bij echtscheiding?	28
Artikel 9.12	Wat als uw deelnemerschap eindigt voor uw 65ste?	29
Artikel 9.13	De Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP)	29
Hoofdstuk 10	Wezenpensioen	30
Artikel 10.1	Hoe bouwt u wezenpensioen op?	30
Artikel 10.2	Hoeveel wezenpensioen kunt u bereiken?	30
Artikel 10.3	Wat gebeurt er als u overlijdt op het moment dat u deelnemer, tussencontractantsdeelnemer of aspirant-deelnemer bent?	30
Artikel 10.4	Wanneer gaat het wezenpensioen in en wanneer eindigt het?	31
Artikel 10.5	Moet u uw kind aanmelden?	31
Artikel 10.6	Wat als uw deelnemerschap eindigt voor uw 65ste?	31

Hoofdstuk 11	Over de regelingen bij arbeidsongeschiktheid voor deelnemers met een WIA-uitkering	32
Artikel 11.1	Voor wie geldt dit hoofdstuk?	32
Artikel 11.2	Wat bedoelen we met bepaalde begrippen in dit hoofdstuk?	32
Artikel 11.3	Wat geldt voor uw arbeidsongeschiktheidspensioen?	32
Artikel 11.4	Wat als uw uitkering wijzigt?	33
Artikel 11.5	Wat zijn de gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor uw aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen?	33
Artikel 11.6	Hoe bouwt u pensioen op als u arbeidsongeschikt bent?	34
Artikel 11.7	Wat geldt als u onder de WIA komt te vallen binnen twee jaar na beëindiging van uw dienstverband?	35
Artikel 11.8	Wat geldt voor de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen en uw arbeidsongeschiktheidspensioen?	35
Deel IV	Waardeoverdracht en vrijwillige regelingen	36
Hoofdstuk 12	Over waardeoverdracht	37
Artikel 12.1	Wilt u de waarde van uw pensioenaanspraken overdragen?	37
Artikel 12.2	Welke algemene bepalingen gelden bij waardeoverdracht?	37
Artikel 12.3	Wat houdt vrijwillige en interne waardeoverdracht in?	37
Hoofdstuk 13	Over vrijwillige regelingen	38
Artikel 13.1	Wilt u extra pensioenaanspraken inkopen?	38
Artikel 13.2	Kiest u aanvullende modules?	38
Artikel 13.3	Wilt u uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten?	38
Deel V	Toeslagverlening en premie	40
Hoofdstuk 14	Over de toeslagverlening	41
Artikel 14.1	Wat bedoelen we met bepaalde begrippen in dit hoofdstuk?	41
Artikel 14.2	Hoe financieren we de reguliere toeslagverlening?	41
Artikel 14.3	Wat houdt de reguliere toeslagverlening in?	41
Artikel 14.4	Hoe financieren we de extra toeslagverlening aan deelnemers?	42
Artikel 14.5	Wat houdt de extra toeslagverlening aan deelnemers in?	42
Artikel 14.6	Wanneer wordt de eventuele achterstand in de toeslagverlening ingelopen?	42
Artikel 14.7	Geen garantie voor de toekomst en onvoorziene omstandigheden	42
Hoofdstuk 15	Over de premie	44
Artikel 15.1	Wie stelt de premie en de premiegrondslag vast?	44
Artikel 15.2	Uw werkgever betaalt premie.	44
Artikel 15.3	Uw bijdrage aan de premie.	44
Artikel 15.4	Hoe betaalt u uw premies?	45
Artikel 15.5	Hoe betaalt u uw premie bij vrijwillige voortzetting?	45

Deel VI	Algemene bepalingen en informatieverplichtingen	46
Hoofdstuk 16	Over de algemene bepalingen	47
Artikel 16.1	Heeft u aanspraak op een loongerelateerde afvloeiingsregeling?	47
Artikel 16.2	Hoe betalen we uw pensioen uit?	47
Artikel 16.3	Wat geldt voor de aftrek van wettelijke uitkeringen?	48
Artikel 16.4	Kunnen we uw pensioenaanspraken verminderen?	48
Artikel 16.5	Wat geldt voor onze aansprakelijkheid?	48
Artikel 16.6	Wat gebeurt er in een situatie die in dit reglement niet is beschreven?	48
Artikel 16.7	Over fiscale bepalingen.	49
Hoofdstuk 17	Over uw en onze informatieplicht	50
Artikel 17.1	Welke informatie krijgen wij van u?	50
Artikel 17.2	Welke informatie krijgen wij van de werkgever?	50
Artikel 17.3	Welke informatie ontvangt u van ons?	51
Deel VII	Bent u het niet met ons eens?	52
Hoofdstuk 18	Over als u het niet met ons eens bent	53
Artikel 18.1	De geschillenregeling en de geschillencommissie.	53
Artikel 18.2	Het klachtenreglement en de klachtencommissie.	53
Deel VIII	Overgangsbepalingen	54
Hoofdstuk 19	Over arbeidsongeschiktheidspensioen voor deelnemers met een WAO-uitkering	55
Artikel 19.1	Voor wie geldt dit hoofdstuk?	55
Artikel 19.2	Wat bedoelen we met bepaalde begrippen in dit hoofdstuk?	55
Artikel 19.3	Wat geldt voor uw arbeidsongeschiktheidspensioen?	55
Artikel 19.4	Over uw aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.	56
Artikel 19.5	Wat zijn de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen?	57
Artikel 19.6	Wat geldt als u onder de WAO valt binnen twee jaar na beëindiging van uw dienstverband?	58
Artikel 19.7	Wat geldt voor de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen en uw arbeidsongeschiktheidspensioen?	58
Artikel 19.8	Wat geldt als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent en deelneemt per 31 december 2003?	59
Bijlagen	Door het fonds vastgestelde ruilvoeten en artikel 134 Pensioenwet	60
Bijlage 1	Tabel 1: Uitstellen en vervroegen van het ouderdomspensioen	62
Bijlage 2	Tabel 2: Uitrust van partnerpensioen en ouderdomspensioen	63
Bijlage 3	Tabel 3: Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen	64
Bijlage 4	Tabel 4: Afkoop van pensioenaanspraken	65
Bijlage 5	Artikel 134 van de Pensioenwet	66



U BENT:

U NEEMT DEEL OF HEEFT DEELGENOMEN AAN PENSIOENREGELING PNO 2, OF

U ONTVANGT EEN PARTNER- OF WEZENPENSIOEN UIT HOOFDE VAN DEZE PENSIOENREGELING.

WIJ ZIJN:

DE STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE MEDIA PNO.

DEZE PENSIOENREGELING HOUDT HET VOLGENDE IN:

Artikel 1.1 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen en afkortingen in dit reglement?

1. Voor dit reglement gelden de begripsbepalingen en definities zoals opgenomen in de artikelen 1 en 2 van onze statuten.
2. In dit reglement verstaan we onder:

<i>Fonds</i>	De Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO.
<i>Bestuur</i>	Het bestuur van het fonds.
<i>Werkgever</i>	De werkgever die een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten met het fonds.
<i>Werknemer</i>	De persoon die een arbeidsovereenkomst en een pensioenovereenkomst heeft met een werkgever, op basis waarvan blijkt dat die persoon deelneemt aan deze pensioenregeling.
<i>Deelnemer</i>	De werknemer, met dien verstande dat als de werknemer jonger is dan 21, de werknemer pas deelnemer wordt met ingang van de eerste dag van de maand waarin hij 21 jaar wordt. Het deelnemerschap loopt uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt. Daarnaast is de persoon deelnemer van wie wij deze pensioenregeling voortzetten.
<i>Gewezen deelnemer</i>	De persoon die geen deelnemer meer is op grond van dit reglement. Wel heeft hij nog een pensioenaanspraak op het fonds.
<i>Pensioenaanspraak</i>	Het recht op een pensioen dat nog niet is ingegaan. Hieronder valt niet een overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
<i>Pensioengerechtigde</i>	De persoon die op basis van deze pensioenregeling pensioen van het fonds ontvangt.
<i>Voltijddienstverband</i>	Een dienstverband voor de volledige arbeidsduur zoals gedefinieerd in de CAO of in de individuele arbeidsovereenkomst.
<i>Deeltijddienstverband</i>	Een dienstverband voor minder dan de volledige arbeidsduur zoals bedoeld bij de definitie van voltijddienstverband.
<i>Pensioendatum</i>	De eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.

<i>Prijnsindex</i>	Deze index stelt het bestuur vast. De prijsindex is gebaseerd op het indexcijfer: 'totaal consumentenprijsindex, alle huishoudens, afgeleid'. Dit cijfer stelt het CBS vast. De jaarlijkse referentieperiode loopt van september tot september.
<i>Loonindex</i>	Deze index stelt het bestuur vast. De loonindex is gebaseerd op het indexcijfer van de CAO-lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen. Dit cijfer stelt het CBS vast. De jaarlijkse referentieperiode loopt van september tot september.
<i>Dekkingsgraad</i>	De verhouding tussen enerzijds het pensioenvermogen van het fonds en anderzijds de technische voorziening voor de opgebouwde pensioenaanspraken die bij het fonds verzekerd zijn. Deze voorziening berekenen we op basis van de marktrente.
<i>Benodigde beleggingsbuffer</i>	De reserve die het fonds nodig heeft om tegenvallende resultaten op de financiële markten te kunnen opvangen. De Nederlandsche Bank geeft voorschriften voor het bepalen van deze reserve.
<i>Minimale dekkingsgraad</i>	De verhouding tussen het minimaal vereist eigen vermogen verhoogd met de benodigde beleggingsbuffer en de technische voorziening voor de opgebouwde pensioenaanspraken.
<i>Toezichthouder</i>	De Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V.
<i>PW</i>	Pensioenwet.
<i>WAO</i>	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
<i>WIA</i>	Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
<i>WGA</i>	Regeling Werkhervatting gedeeltelijke arbeidsgeschikten.

Artikel 1.2 Welke aanspreekvorm gebruiken we?

Als wij in deze regeling 'hij' of 'zijn' schrijven, dan bedoelen we ook 'zij' of 'haar'.

Artikel 1.3 Wanneer gaat deze regeling in?

Behoudens in het geval waarin een afwijkende datum is bepaald, is dit reglement in werking getreden op 1 januari 2003 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2012.



II

WIE BENT U EN WAAR BENT U VOOR VERZEKERD?

OVER DE REGELING VOOR DE ASPIRANT-DEELNEMER EN TUSSENCONTRACTANTSDEELNEMER

ALS U NOG GEEN 21 BENT, OF TUSSEN TWEE ARBEIDSCONTRACTEN IN ZIT.

Artikel 2.1 Wie zijn de aspirant-deelnemers?

U bent aspirant-deelnemer tot de eerste dag van de maand waarin u 21 jaar wordt indien en zolang u werknemer bent. U wordt deelnemer aan deze pensioenregeling vanaf de eerste dag van de maand waarin u 21 jaar wordt, en nog steeds werknemer bent.

Artikel 2.2 Wie zijn de tussencontractantsdeelnemers?

1. U kunt tussencontractantsdeelnemer worden als u direct nadat uw deelnemerschap is geëindigd het voornemen heeft om binnen 18 maanden een nieuw (al dan niet tijdelijk) dienstverband met een werkgever aan te gaan. Dit kan bij dezelfde werkgever zijn of bij een andere werkgever.

Als u tussencontractantsdeelnemer wilt worden, dan dient u dit schriftelijk aan ons kenbaar te maken. Dit moet u doen terwijl u nog deelnemer bent.

U kunt maximaal 18 maanden tussencontractantsdeelnemer zijn.

2. De verschuldigde premie voor het tussencontractantsdeelnemerschap moet vooraf betaald worden. Over deze premie leest u meer in artikel 15.3 lid 2 onder b.

Artikel 2.3 Waar bent u als aspirant-deelnemer of tussencontractantsdeelnemer voor verzekerd?

1. Overlijdt u als aspirant-deelnemer of tussencontractantsdeelnemer? Dan hebben uw nabestaanden aanspraak op de volgende nabestaandenpensioenen die op risicobasis voor u verzekerd zijn:
 - a. partnerpensioen, voor uw partner (artikel 9.3);
 - b. tijdelijk partnerpensioen, voor uw partner (artikel 9.10);
 - c. wezenpensioen, voor uw (stief- en pleeg)kinderen (hoofdstuk 10).

Let op: de aanspraken zijn op risicobasis verzekerd, dit betekent dat u als aspirant-deelnemer of tussencontractantsdeelnemer geen pensioenaanspraken opbouwt.

2. Heeft u als aspirant-deelnemer of tussencontractantsdeelnemer recht op een WIA-uitkering? Dan gelden de regelingen bij arbeidsongeschiktheid volgens hoofdstuk 11.

U BENT 21 JAAR OF OUDER (EN JONGER DAN 65).

Artikel 3.1 Wie zijn de deelnemers?

1. U bent deelnemer als u werknemer bent, tenzij u nog geen 21 jaar bent. U bent deelnemer tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt.
2. Heeft u een loongerelateerde afvloeiingsregeling? Als u voldoet aan de bepalingen in artikel 16.1 dan blijft u deelnemer als bedoeld in de zin van dit pensioenreglement.
3. Bent u arbeidsongeschikt? Als hoofdstuk 11 of 19 op u van toepassing is dan blijft u deelnemer als bedoeld in dit pensioenreglement.
4. Zet u de pensioenregeling vrijwillig voort? In dat geval blijft u deelnemer zolang u de regeling vrijwillig voortzet.
5. Heeft u voor een deel van uw arbeidsduur ouderschapsverlof volgens artikel 6:1 van de Wet arbeid en zorg? Dan betalen wij de premie van uw deelnemerschap die correspondeert met de arbeidsduur waarvoor u ouderschapsverlof is verleend. U blijft deelnemer.
6. Maakt u gebruik van de levensloopregeling volgens de Wet VPL (Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie levensloopregeling)? Dan kunnen we op gezamenlijk verzoek van u en uw werkgever uw deelnemerschap tijdens de periode van uw levensloopverlof voortzetten. Uw werkgever blijft ons dan premie verschuldigd alsof u geen levensloopverlof zou zijn verleend. U blijft dan deelnemer. Uw werkgever maakt afspraken met u over uw bijdrage in de premie.

Artikel 3.2 Onbetaald verlof?

Heeft u onbetaald verlof? Dan stellen we dit gelijk aan beëindiging van uw dienstverband. U bent dan geen deelnemer meer.

Op gezamenlijk verzoek van u en uw werkgever kunnen wij uw deelnemerschap voortzetten. U blijft dan dus gewoon deelnemer. Dit doen we voor een onbetaald verlofperiode van maximaal 18 maanden. Uw werkgever blijft ons dan premie verschuldigd alsof u geen onbetaald verlof zou zijn verleend. Uw werkgever maakt vervolgens afspraken met u over uw bijdrage in de premie.

Als uw deelnemerschap niet wordt voortgezet tijdens uw verlof, dan bouwt u geen pensioen op. U bouwt ook geen partnerpensioen op. Indien u een partner heeft, dan blijft het partnerpensioen gedurende uw verlofperiode echter wel verzekerd. Indien u gedurende uw onbetaald verlof onverhoopt komt te overlijden wordt het partnerpensioen berekend alsof u geen verlof heeft genomen. Deze verzekering geldt ten hoogste voor een periode van maximaal 18 maanden. De premie hiervoor brengen wij bij uw werkgever in rekening.

Artikel 3.3 Wanneer eindigt uw deelnemerschap?

Uw deelnemerschap eindigt zodra u niet meer voldoet aan de voorwaarden die zijn gesteld in artikel 3.1. Tevens eindigt uw deelnemerschap bij uw overlijden.

Artikel 3.4 Waar bent u als deelnemer voor verzekerd?

1. U heeft aanspraak op een ouderdomspensioen voor uzelf. Hierbij gelden de voorwaarden volgens hoofdstuk 8.
2. U heeft ten gunste van uw partner:
 - a. aanspraak op partnerpensioen. Hierbij gelden de voorwaarden volgens hoofdstuk 9;
 - b. mogelijk aanspraak op tijdelijk partnerpensioen. Hierbij gelden de voorwaarden volgens artikel 9.10.
3. U heeft aanspraak op een wezenpensioen ten gunste van uw kinderen. Hierbij gelden de voorwaarden volgens hoofdstuk 10.
4. Heeft u als deelnemer recht op een WIA-uitkering? Dan gelden de regelingen bij arbeidsongeschiktheid volgens hoofdstuk 11.
5. Heeft u als deelnemer recht op een WAO-uitkering? Dan gelden de regelingen bij arbeidsongeschiktheid volgens hoofdstuk 19.

OVER DE REGELING VOOR DE GEWEZEN DEELNEMERS

UW ARBEIDSOVEREENKOMST IS BEËINDIGD, EN UW PENSIOEN IS NOG NIET INGEGAAN. WEL HEEFT U NOG PENSIOENAANSPRAKEN BIJ HET FONDS.

Artikel 4.1 Wie zijn de gewezen deelnemers?

U bent gewezen deelnemer vanaf het moment dat uw deelnemerschap, anders dan door uw overlijden, is geëindigd, uw pensioen nog niet is ingegaan, en u nog pensioenaanspraken bij het fonds heeft.

Nadat uw deelnemerschap is geëindigd, noemen we u gewezen deelnemer. U bouwt als gewezen deelnemer geen pensioen meer op. Er is dan geen pensioenpremie meer verschuldigd. Als gewezen deelnemer ontvangt u, binnen 4 weken nadat bij ons bekend is dat u gewezen deelnemer bent geworden, een overzicht van de pensioenaanspraken die u behoudt.

Artikel 4.2 Waar bent u als gewezen deelnemer voor verzekerd?

1. U houdt de pensioenaanspraken die u heeft opgebouwd tot het moment dat u gewezen deelnemer werd. Het gaat hierbij om de aanspraken op:
 - ouderdompensioen (hoofdstuk 8);
 - partnerpensioen (hoofdstuk 9);
 - wezenpensioen (hoofdstuk 10).
2. Ieder jaar per 1 januari passen we indien mogelijk de pensioenaanspraken die we in lid 1 bedoelen aan. Dit doen we volgens een toeslagregeling. Deze regeling vindt u in hoofdstuk 14.

HOOFDSTUK 5

OVER DE REGELINGEN VOOR DE ONTVANGERS VAN OUDERDOMS-, PARTNER- EN WEZENPENSIOEN

U OF UW NABESTAANDEN KRIJGT/KRIJGEN EEN MAANDELIJKSE PENSIOENUITKERING. DIT KAN ZIJN EEN UITKERING VAN:

- OUDERDOMSPENSIOEN;
- PARTNERPENSIOEN;
- TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN;
- WEZENPENSIOEN.

OUDERDOMSPENSIOEN

Artikel 5.1 Wie krijgen er een ouderdomspensioen?

Indien u aanspraak op ouderdomspensioen heeft, krijgt u een ouderdomspensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Dit ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin u overlijdt. De ingangsdatum van uw ouderdomspensioen kan ook vóór of na de 65-jarige leeftijd liggen. De voorwaarden hiervoor zijn beschreven in hoofdstuk 8.

Artikel 5.2 Waar bent u voor verzekerd als u ouderdomspensioen krijgt?

Als u ouderdomspensioen krijgt, bent u verzekerd voor:

- ouderdomspensioen: dit wordt levenslang uitgekeerd. Hierbij gelden de voorwaarden die gesteld zijn in hoofdstuk 8;
- partnerpensioen voor zover dat niet is uitgeruild voor ouderdomspensioen. Hierbij gelden de voorwaarden die gesteld zijn in hoofdstuk 9;
- wezenpensioen voor uw eventuele (stief- en pleeg)kinderen. Hierbij gelden de voorwaarden die gesteld zijn in hoofdstuk 10.

Artikel 5.3 Wie krijgen er een partnerpensioen?

De (gewezen) partner van een overleden (gewezen) deelnemer of overleden pensioengerechtigde krijgt een partnerpensioen.

1. Onder partner verstaan we:
 - de persoon met wie u in het huwelijk bent getreden voor de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen maar uiterlijk voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt;
 - de ongehuwde persoon met wie u een geregistreerd partnerschap heeft volgens het Burgerlijk Wetboek voor de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen maar uiterlijk voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt;
 - de ongehuwde, ongeregistreerde persoon met wie u een duurzaam gemeenschappelijke huishouding voert en die u heeft aangemeld bij ons fonds voor de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen maar uiterlijk

voor eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Bij de aanmelding dient u een samenlevingscontract, een notariële verklaring of eigen verklaring mee te sturen waaruit blijkt dat u de verplichting bent aangegaan om over en weer te voorzien in elkaars verzorging. Indien u uw partner aanmeldt op basis van een eigen verklaring, dan moet uit deze verklaring blijken dat u deze huishouding tenminste zes maanden voorafgaand aan het ontstaan van de aanspraak op partnerpensioen voert. De aangemelde persoon kan geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn zijn.

U en uw partner kunnen maar één persoon tegelijkertijd als partner hebben.

2. Onder gewezen partner verstaan we:

- de persoon waarmee uw huwelijk is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding nascheiding van tafel en bed;
- de persoon met wie uw geregistreerde partnerschap is geëindigd;
- de ongehuwde persoon die we bedoelen in lid 1 waarmee uw duurzame gemeenschappelijke huishouding is geëindigd.

Trouwt u met, of gaat u een geregistreerd partnerschap aan met de partner met wie u een duurzame gemeenschappelijke huishouding voert? Dan blijft het partnerschap ongewijzigd voortduren.

Artikel 5.4 Waar heeft uw (gewezen) partner recht op?

Uw (gewezen) partner heeft recht op:

een levenslange uitkering van (bijzonder) partnerpensioen. Deze uitkering gaat in op de eerste dag van de maand na uw overlijden en eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw (gewezen) partner overlijdt.

Eventueel heeft uw partner recht op een tijdelijk partnerpensioen. Dit is een uitkering die ingaat op de eerste dag van de maand waarin u overlijdt en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin uw partner 65 jaar wordt, of, indien dat eerder is tot en met de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt. Uw partner heeft geen recht op tijdelijk partnerpensioen als u gewezen deelnemer of pensioengerechtigde bent. Als u een WIA- of WAO-uitkering ontvangt, heeft uw partner na uw overlijden echter wel recht op tijdelijk partnerpensioen.

De voorwaarden voor (bijzonder) partnerpensioen leest u in hoofdstuk 9.

WEZENPENSIOEN

Artikel 5.5 Wie krijgen er een wezenpensioen?

De kinderen van een overleden (gewezen) deelnemer of overleden pensioengerechtigde krijgen een wezenpensioen.

Onder kind verstaan wij:

1. uw kind als hij jonger is dan 21 jaar. Dit geldt ook voor stief- of pleegkinderen die u onderhoudt en opvoedt. Met kinderen beneden de 21 jaar stellen we, op basis van onze beoordeling, gelijk:
 - a. kinderen tussen de 21 en 27 jaar die onderwijs of een beroepsopleiding volgen. Dit neemt het grootste deel van hun tijd in beslag waarin zij anders zouden kunnen werken;
 - b. kinderen tussen de 21 en 27 jaar die door ziekte of gebreken vermoedelijk in het eerstkomende jaar niet in staat zijn een derde deel te verdienen van datgene wat lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen die verder in gelijke omstandigheden verkeren kunnen verdienen.

2. Is uw kind geboren uit een huwelijk, geregistreerd partnerschap of een samenlevingsverband dat u bent aangegaan na de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar bent geworden of uw ouderdompensioen is ingegaan? Dan heeft uw kind geen aanspraak op wezenpensioen. Dit geldt ook voor kinderen die na die datum als pleeg- of stiefkind in uw gezin worden opgenomen of zijn erkend.

Artikel 5.6 Waar heeft uw kind recht op?

Uw kind heeft na uw overlijden recht op:

Een tijdelijke uitkering van wezenpensioen. Hierbij gelden de voorwaarden volgens hoofdstuk 10.

OVER DE REGELING ALS U ARBEIDSONGESCHIKT BENT

Artikel 6.1 Wie zijn arbeidsongeschikt?

U bent arbeidsongeschikt gedurende de tijd dat u recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering.

Heeft u recht op een WIA-uitkering? Dan geldt hoofdstuk 11 voor u.

Heeft u recht op een WAO-uitkering? Dan geldt hoofdstuk 19 voor u.

Artikel 6.2 Waar bent u als arbeidsongeschikte deelnemer voor verzekerd?

Als arbeidsongeschikte deelnemer bent u verzekerd voor voortzetting of gedeeltelijke voortzetting van uw pensioenopbouw en een eventueel arbeidsongeschiktheidspensioen.

Naast het feit dat u deelnemer bent (u bouwt nog pensioen op), kunt u daarnaast ook pensioengerechtigde zijn. U bent pensioengerechtigde als u een arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd krijgt.

Let op: tijdens het aspirantdeelnemerschap bouwt u geen pensioen op. Dit betekent dat u ook geen pensioen opbouwt als u arbeidsongeschikt wordt tijdens uw aspirant-deelnemerschap.

WAT GELDT ER VOOR U?



IN DIT HOOFDSTUK KUNT U LEZEN OVER WELK DEEL VAN UW SALARIS U PENSIOEN OPBOUWT. HIERBIJ ZIJN DE BEGRIPPEN PENSIOENGRONDSLAG, PENSIOENGEVEND SALARIS EN FRANCHISE VAN BELANG.

Artikel 7.1 Wat geldt voor de pensioengrondslag?

U bouwt niet over uw hele salaris pensioen op, omdat er rekening wordt gehouden met een toekomstige AOW-uitkering. We houden hiermee rekening door een franchise te hanteren. Het deel van uw pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 7.2, waarover u pensioen opbouwt heet de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.

Hoe berekenen wij de pensioengrondslag:

1. Tijdens dienstverband?

Uw pensioengevend salaris op voltijd basis verminderd met de franchise.

2. Als u arbeidsongeschikt bent?

- a. Bent u: - volledig arbeidsongeschikt volgens de WIA of WAO?

Dan gaan we voor het pensioengevend salaris uit van zeventig procent van uw oorspronkelijk pensioengevend salaris. Voor de berekening van de pensioengrondslag gaat hier nog de franchise van af. Het pensioengevend salaris verhogen we ieder jaar met de loonindex. Dit doen we jaarlijks per 1 januari.

- b. Bent u: - gedeeltelijk arbeidsongeschikt, en
- blijft uw dienstverband bestaan of is dit hernieuwd?

Dan wordt het pensioengevend salaris vastgesteld op het gewogen gemiddelde van aan de ene kant zeventig procent van uw oorspronkelijke pensioengevend salaris, jaarlijks verhoogd per 1 januari met de loonindex, en aan de andere kant het werkelijke pensioengevend salaris van uw dienstverband.

De wegingsfactoren die wij gebruiken zijn: aan de ene kant de factor zoals vermeld bij het bijbehorende arbeidsongeschiktheidspercentage in artikel 11.6 (bij een WIA-uitkering) of artikel 19.5 (bij een WAO- of WAZ-uitkering) en aan de andere kant 1 minus deze factor.

- c. Bent u:
- gedeeltelijk arbeidsongeschikt, en
 - blijft uw dienstverband bestaan of is dit hernieuwd, en
 - is het werkelijke pensioengevend salaris uit uw deeltijddienstverband hoger dan het oorspronkelijke pensioengevend salaris inclusief de jaarlijkse verhogingen per 1 januari met de loonindex?

Dan baseren we de pensioengrondslag op het gewogen gemiddelde van aan de ene kant zeventig procent van het werkelijke pensioengevend salaris (op basis van uw dienstverband) en aan de andere kant honderd procent van dat werkelijke pensioengevend salaris. De wegingsfactoren die wij hierbij gebruiken komen overeen met de factoren die we bij sub b noemen.

3. Tijdens een afvloeiingsregeling?

Ontvangt u een uitkering volgens een loongerelateerde afvloeiingsregeling volgens artikel 16.1? Dan wordt de pensioengrondslag afgeleid van het pensioengevend salaris zoals dat gold direct voor aanvang van de afvloeiingsregeling.

Artikel 7.2 Wat geldt voor uw pensioengevend salaris indien u een voltijddienstverband heeft?

Het pensioengevend salaris wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld en is gelijk aan twaalf keer het bedrag dat u met uw werkgever als maandsalaris op voltijd basis bent overeengekomen. Dit bedrag wordt vermeerderd met de vakantietoeslag en een eventuele decemberuitkering. Bepaalde overige toeslagen kunnen ook onder het pensioengevend salaris vallen. Dit hangt af van uw arbeidsovereenkomst.

We beschouwen onder andere niet als pensioengevend salaris:

- gratificaties;
- vergoedingen in natura;
- vergoedingen voor overwerk;
- vergoedingen voor kinderopvang en ziektekosten.

Artikel 7.3 Wat geldt voor de franchise?

1. De franchise bepalen we jaarlijks per 1 januari. De franchise is gelijk aan 86% van het per 1 januari vastgestelde minimumloon (inclusief vakantiegeld) voor werknemers van 23 jaar of ouder. Dit baseren we op de Wet Minimumloon en minimum vakantietoeslag. Dit bedrag ronden we rekenkundig af op hele euro's.
2. Per 1 januari 2012 bedraagt de franchise € 16.123.

Artikel 7.4 Werkt u in deeltijd?

1. U heeft een deeltijddienstverband. Hoe berekenen we dan uw pensioenaanspraken? Eerst gaan we dan uit van de pensioengrondslag die hoort bij het pensioengevend jaarsalaris dat voor u zou gelden bij een voltijd-dienstverband. Vervolgens brengen we de opbouw van uw pensioen in overeenstemming met het aantal uur dat u werkt. Dit doen we op de manier zoals is beschreven in artikel 8.1 lid 2.

Gaat uw deeltijddienstverband over in een voltijddienstverband of omgekeerd? Of wijzigt de mate waarin u in deeltijd werkt? Dan passen we uw toekomstige pensioenopbouw overeenkomstig aan. Dit gebeurt per de datum dat het gewijzigde dienstverband van kracht wordt.

2. Aanvaardt u na uw 55ste een deeltijdfunctie? En is de omvang van uw dienstverband niet lager dan vijftig procent van de omvang van uw dienstverband dat daar direct aan voorafging? Of treedt u terug naar een lager gekwalificeerde functie? Dan kan het fonds toestemming verlenen om uw pensioengrondslag op de oude basis te handhaven. Dit doen wij op gezamenlijk verzoek van u en uw werkgever. De hiervoor verschuldigde extra premie wordt in rekening gebracht bij de werkgever. De werkgever stelt vast wat uw bijdrage is in de extra premie.

DE WIJZE WAAROP U PENSIEN OPBOUWT EN WANNEER DIT PENSIEN UITGEKEERD WORDT.

Artikel 8.1 Hoe bouwt u ouderdompensioen op?

1. U bouwt ouderdompensioen op zolang u deelnemer bent.
2. De jaarlijkse opbouw van het ouderdompensioen bedraagt 1,75 procent van de per 1 januari van dat jaar geldende pensioengrondslag die in dat jaar voor u geldt. Werkt u in deeltijd, dan wordt dit opbouwpercentage vermenigvuldigd met uw deeltijdpercentage.
3. Bij de berekening van uw pensioenaanspraken berekenen we de periode van deelname. Dit doen we in dagen. Daarbij stellen we een maand op dertig dagen.
4. Ieder jaar per 1 januari passen we indien mogelijk de pensioenaanspraken aan die u per 31 december van het voorafgaande kalenderjaar heeft opgebouwd. Dit doen we volgens een toeslagregeling. Deze regeling vindt u in hoofdstuk 14.

Artikel 8.2 Hoeveel ouderdompensioen kunt u bereiken?

Het bereikbare ouderdompensioen bestaat uit:

1. het al opgebouwde ouderdompensioen volgens artikel 8.1 plus het ouderdompensioen dat u nog gaat opbouwen indien u tot de eerste van de maand waarin u 65 jaar wordt deelnemer blijft - hierbij houden we rekening met een gelijkblijvend pensioengevend salaris, de huidige franchise en, indien van toepassing, uw huidige deeltijdpercentage - en
2. het eventuele recht op ouderdompensioen dat u heeft verkregen door waardeoverdracht (hoofdstuk 12), inkoop (hoofdstuk 13) of uitruil (artikel 8.5).

Artikel 8.3 Wanneer gaat uw ouderdompensioen in en wanneer eindigt het?

Het ouderdompensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. U ontvangt ouderdompensioen tot en met de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

Artikel 8.4 Wilt u uw ouderdomspensioen eerder of later in laten gaan?

1. U kunt het ouderdomspensioen eerder laten ingaan dan op de 65-jarige leeftijd. Dit doen we op uw schriftelijke verzoek. Daarbij gelden de volgende voorwaarden:
 - uw arbeidsovereenkomst met de werkgever eindigt op of vóór de vervroegde pensioendatum;
 - u en uw eventuele partner hebben uw verzoek beiden ondertekend;
 - het verzoek is minimaal 3 maanden voor de beoogde ingangsdatum aan ons gedaan.

Als u eerder met pensioen gaat dan wordt uw maandelijkse uitkering lager. De verlaging van de maandelijkse uitkering wordt door ons voor mannen en vrouwen op dezelfde manier berekend. In bijlage 1 van dit reglement vindt u de gebruikte ruilvoeten die wij bij de berekening gebruiken. Deze ruilvoeten stelt het fonds op kostenneutrale wijze vast. Dit gebeurt periodiek.

2. U kunt het ouderdomspensioen later laten ingaan dan de 65-jarige leeftijd. Dit doen we op uw schriftelijke verzoek. Daarbij gelden de volgende voorwaarden:
 - u kunt alleen de pensioendatum uitstellen als u uw arbeidsovereenkomst met een werkgever voortzet na de oorspronkelijke pensioendatum;
 - eindigt uw arbeidsovereenkomst met een werkgever na uitstel van de pensioendatum? Dan gaat uw ouderdomspensioen direct in. In dit geval wordt de hoogte van de uitkeringen opnieuw berekend;
 - de uiterste ingangsdatum van het ouderdomspensioen is de eerste dag van de maand waarin u zeventig jaar wordt. Of, als dit eerder is, de datum waarop uw ouderdomspensioen gelijk is aan het maximum volgens artikel 16.7;
 - u en uw eventuele partner hebben uw verzoek beiden ondertekend.

Als u later met pensioen gaat dan wordt uw maandelijkse uitkering hoger. De verhoging van de maandelijkse uitkering wordt door ons voor mannen en vrouwen op dezelfde manier berekend. In bijlage 1 van dit reglement vindt u de gebruikte ruilvoeten die wij bij de berekening gebruiken. Deze ruilvoeten stelt het fonds op kostenneutrale wijze vast. Dit gebeurt periodiek.

Artikel 8.5 Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen uitruilen voor extra partnerpensioen?

1. Op uw schriftelijk verzoek kunnen we een deel van het ouderdomspensioen uitruilen voor een partnerpensioen. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - u kunt uw ouderdomspensioen alleen uitruilen bij beëindiging van uw deelnemerschap of op de ingangsdatum van uw pensioen;
 - het totale partnerpensioen kan maximaal gelijk zijn aan tachtig procent van uw resterende ouderdomspensioen;
 - de hoogte van het ouderdomspensioen mag na uitruil niet lager worden dan het afkoopbedrag zoals genoemd in artikel 8.7.

Ruilt u een deel van uw ouderdomspensioen uit? Dan kunt u dit later niet meer ongedaan maken.

2. Ruilt u een deel van uw ouderdomspensioen uit voor een partnerpensioen?
Als daarna:

... u duurzaam gescheiden gaat leven;
... uw huwelijk wordt ontbonden na scheiding van tafel en bed of eindigt door echtscheiding;
... uw geregistreerd partnerschap eindigt, of de duurzaam gemeenschappelijke huishouding eindigt.

Dan blijft uw gewezen partner recht houden op dit partnerpensioen. Dit partnerpensioen heet dan bijzonder partnerpensioen.

3. De wijze waarop ouderdomspensioen wordt uitgeruild voor extra partnerpensioen wordt door ons voor mannen en vrouwen op dezelfde manier berekend. In bijlage 2 van dit reglement vindt u de huidige ruilvoeten die wij bij de berekening gebruiken. Deze ruilvoeten stelt het fonds op kostenneutrale wijze vast. Dit gebeurt periodiek.

Artikel 8.6 Wilt u variatie in de hoogte van uw ouderdomspensioen?

1. Gaat u met pensioen? Dan kunnen we op dat moment uw ouderdomspensioen uitruilen voor een ouderdomspensioen dat:
 - eerst een periode een hogere uitkering heeft en later een lagere uitkering, of
 - eerst een periode een lagere uitkering heeft en later een hogere uitkering.Dit doen we voor een periode die u zelf bepaalt. U voldoet daarbij aan de volgende voorwaarden:
 - de laagste uitkering bedraagt nooit minder dan 75 procent van de hoogste uitkering. Voor de berekening van deze verhouding vóór de 65-jarige leeftijd, mag een bedrag ter grootte van een dubbele AOW-uitkering voor een gehuwde, als omschreven in de Algemene Ouderdomswet, buiten beschouwing blijven;
 - u en uw eventuele partner hebben uw verzoek tot uitruil beide ondertekend.
2. De variatie in de hoogte van uw ouderdomspensioen wordt door ons voor mannen en vrouwen op dezelfde manier berekend. In bijlage 3 van dit reglement vindt u de gebruikte ruilvoeten die wij bij de berekening gebruiken. Deze ruilvoeten stelt het fonds op kostenneutrale wijze vast. Dit gebeurt periodiek.

Artikel 8.7 Wanneer wordt het ouderdomspensioen afgekocht?

1. Bedraagt de aanspraak op ouderdomspensioen op het moment dat uw pensioen ingaat of op het moment waarop uw deelname eindigt minder dan het bedrag volgens artikel 66 van de PW? Dan kopen wij de pensioen-aanspraken af. Dit wil zeggen dat u een bedrag in één keer ontvangt, onder inhouding van loonheffing en premie Zorgverzekeringswet. Dit eenmalige bedrag ontvangt u in plaats van maandelijkse uitkeringen na uw 65ste. Dit doen wij niet eerder dan na twee jaar nadat uw deelneming eindigt. Wij informeren u over de afkoop. Dit doen we binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar. We betalen de afkoopwaarde ook uit binnen deze termijn. Op 1 januari 2012 bedroeg het bedrag in artikel 66 van de PW € 438,44 per jaar.
2. Bereikt u de reglementaire pensioendatum binnen twee jaar na beëindiging van uw deelneming. En bedraagt op dat moment het verzekerde ouderdomspensioen minder dan het bedrag volgens artikel 66 van de PW? Dan kopen we de pensioenaanspraak af op de pensioendatum.
3. Meldt u ons binnen de periode van twee jaar na beëindiging van uw deelneming, dat u een procedure tot waardeoverdracht bent gestart? Of wordt u binnen deze periode opnieuw deelnemer aan een van onze pensioenregelingen? Dan kopen we uw pensioenaanspraken niet af. Een waardeoverdracht is het overdragen van pensioenrechten van de ene pensioenregeling naar de andere. Meer informatie over waardeoverdracht kunt u vinden in hoofdstuk 12.
4. De afkoopvoet wordt door ons voor mannen en vrouwen op dezelfde manier berekend. Wij gebruiken hiervoor een afkoopvoet die is opgenomen in bijlage 4. Deze afkoopvoet wordt periodiek vastgesteld.

Artikel 8.8 Wat geldt voor ouderdomspensioen bij echtscheiding?

Bij scheiding van tafel en bed, echtscheiding of ontbinding geregistreerd partnerschap is de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing. Door huwelijkse voorwaarden of schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding kan de toepasselijkheid van deze wet worden uitgesloten.

Op basis van deze wet kan uw ex-partner recht behouden op een deel van uw ouderdomspensioen.

Artikel 8.9 Wat als uw deelnemerschap eindigt voor uw 65ste?

1. Eindigt uw deelnemerschap voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt anders dan door uw overlijden? Dan houdt u de aanspraken op ouderdomspensioen die u tot op dat moment heeft opgebouwd.
2. Ieder jaar per 1 januari passen we indien mogelijk de pensioenaanspraken die we in lid 1 bedoelen aan. Dit doen we volgens een toeslagregeling. Deze regeling vindt u in hoofdstuk 14.
3. Nadat uw deelnemerschap is geëindigd noemen we u gewezen deelnemer. Als gewezen deelnemer ontvangt u, binnen 4 weken nadat bij ons bekend is dat u gewezen deelnemer bent geworden, een overzicht van de pensioenaanspraken die u houdt.

Artikel 8.10 De Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP)

1. Heeft u bij werkloosheid recht op een bijdrage op grond van de reglementen van de Stichting FVP? Dan heeft u recht op extra pensioenaanspraken. De hoogte van de aanspraken is afhankelijk van de toegekende bijdrage. Deze bijdrage wordt na afloop van de WW-periode bepaald door de Stichting FVP. Zodra wij het bedrag van de Stichting FVP hebben ontvangen informeren wij u over de extra aanspraken.
2. Heeft u daarnaast recht op een loongerelateerde afvloeiingsregeling volgens artikel 16.1? U bouwt dan op basis van de loongerelateerde afvloeiingsregeling pensioenaanspraken op. De premie die uw ex-werkgever ons hiervoor verschuldigd is wordt dan verminderd met de ontvangen bijdrage van de Stichting FVP.

PARTNERPENSIOEN IS EEN INKOMEN VOOR UW PARTNER NA UW OVERLIJDEN. HIERBIJ MAAKT HET NIET UIT OF U OVERLIJDT VOOR OF NA DE INGANG VAN UW OUDERDOMSPENSIOEN.

Artikel 9.1 Hoe bouwt u partnerpensioen op?

1. U bouwt partnerpensioen op zolang u deelnemer bent.
2. De jaarlijkse opbouw van partnerpensioen bedraagt tachtig procent van de jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen volgens artikel 8.1.
3. U bouwt partnerpensioen op voor uw (eventuele) partner.

Artikel 9.2 Hoeveel partnerpensioen kunt u bereiken?

Het te bereiken partnerpensioen bedraagt het al opgebouwde partnerpensioen volgens artikel 9.1 plus dat wat u nog op had kunnen bouwen indien u tot de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt deelnemer zou zijn gebleven. Hierbij houden we rekening met een gelijkblijvend pensioengevend salaris, de huidige franchise en, indien van toepassing, uw huidige deeltijdpercentage. Dit wordt verhoogd met het eventuele recht op partnerpensioen dat u heeft verkregen door waardeoverdracht (hoofdstuk 12), inkoop (hoofdstuk 13) of uitruil (artikel 8.5).

Het partnerpensioen verminderen we met het bijzonder partnerpensioen (zie artikel 9.11) waarop uw eventuele gewezen partner of partners aanspraak heeft of hebben door:

- echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het geregistreerde partnerschap;
- beëindiging van de duurzame gemeenschappelijke huishouding.

Artikel 9.3 Wat gebeurt er als u overlijdt op het moment dat u deelnemer, tussencontractants-deelnemer of aspirantdeelnemer bent?

1. Indien u overlijdt op het moment dat u deelnemer bent, dan heeft uw partner recht op het in artikel 9.2 beschreven te bereiken partnerpensioen. Het partnerpensioen verminderen we met het eventuele bijzonder partnerpensioen waarop uw gewezen partner of gewezen partners aanspraak heeft of hebben door:
 - echtscheiding;
 - ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - beëindiging van het geregistreerde partnerschap;
 - beëindiging van de duurzame gemeenschappelijke huishouding.

2. Hoe berekenen we de hoogte van de aanspraken als u aspirant-deelnemer of tussencontractantsdeelnemer bent? Daarbij gaan we uit van fictie: alsof u als overleden aspirant-deelnemer of tussencontractantsdeelnemer deelnemer zou zijn geweest. We stellen dan het aantal dienstjaren vast op:
 - voor de aspirant-deelnemer: 44 jaar;
 - voor de tussencontractantsdeelnemer: het aantal dienstjaren alsof u na beëindiging van uw deelnemerschap deelnemer zou zijn gebleven tot de pensioendatum.Daarbij houden we rekening met het eventuele deeltijdpercentage, zoals deze oorspronkelijk tijdens uw dienstverband gold.

Artikel 9.4 Wanneer gaat het partnerpensioen in en wanneer eindigt het?

1. Overlijdt u, dan heeft uw eventuele partner aanspraak op partnerpensioen en uw eventuele gewezen partner heeft aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
2. Het (bijzonder) partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u overlijdt. We keren dit pensioen uit tot en met de laatste dag van de maand waarin uw (gewezen) partner overlijdt.

Artikel 9.5 Hoe meldt u uw partner aan?

1. Uw partner heeft alleen aanspraak op partnerpensioen, indien u slechts één partner heeft. Ook uw partner mag slechts één partner hebben. Uw partner moet bij ons zijn aangemeld vóór de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar bent geworden of, indien dit eerder is, vóór de datum dat uw ouderdomspensioen is ingegaan.

Bent u na de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar bent geworden of waarin uw ouderdomspensioen is ingegaan:

- getrouwd;
- een geregistreerd partnerschap aangegaan;
- een notariële samenlevingscontract aangegaan waarin u de verplichting aangaat om over en weer voor elkaar te zorgen.

Dan heeft uw partner geen aanspraak op partnerpensioen of een eenmalige uitkering zoals in artikel 9.7 nader is omschreven.

2. Bent u ongehuwd en voert u een duurzame gemeenschappelijke huishouding met een ongehuwde man of vrouw, zonder dat er sprake is van een geregistreerd partnerschap? En wilt u deze persoon in aanmerking laten komen voor partnerpensioen? Dan overlegt u aan ons:
 - een notarieel verleden samenlevingscontract of;
 - een notariële verklaring of;
 - een eigen verklaring waaruit blijkt dat er sprake is van een duurzaam gemeenschappelijke huishouding. U voert deze huishouding tenminste zes maanden voorafgaand aan het ontstaan van de aanspraak op partnerpensioen.

Indien u geen duurzame gemeenschappelijke huishouding zoals in dit lid is beschreven meer voert, dan moet u de beëindiging van uw duurzaam gemeenschappelijke huishouding binnen 4 weken aan ons melden.

3. Bent u gehuwd of heeft u een geregistreerd partnerschap dan hoeft u dit niet aan ons te melden. Wij krijgen dan uw gegevens van de Gemeentelijke Basis Administratie.

Artikel 9.6 Wat gebeurt er met het partnerpensioen als ik geen partner heb?

Indien u geen partner heeft dan wordt het partnerpensioen op de pensioendatum, of, als dit eerder is, de ingangsdatum van uw (tijdelijk) ouderdompensioen, automatisch uitgeruild voor extra ouderdompensioen. Bijzonder partnerpensioen kan niet worden uitgeruild voor ouderdompensioen. Het blijft verzekerd voor uw gewezen partner.

Artikel 9.7 Eenmalige uitkering bij overlijden?

Krijgt u een ouderdompensioen uitgekeerd en overlijdt u? En voldoet uw partner aan het gestelde in artikel 5.3? Dan ontvangt uw partner naast het partnerpensioen een eenmalige uitkering. Deze uitkering bestaat uit één maandtermijn aan ouderdompensioen.

Heeft u een WAO-uitkering of WIA-uitkering en liet u die aan ons overmaken? Dan brengen we op onze eenmalige uitkering de overlijdensuitkering van de WAO of WIA in mindering. Dit doen we volgens respectievelijk artikel 53 van de WAO, of artikel 8.2.8 van de WIA.

Artikel 9.8 Wilt u partnerpensioen uitruilen voor ouderdompensioen?

Wij kunnen uw aanspraak op partnerpensioen uitruilen voor een extra aanspraak op ouderdompensioen. Dit doen we op uw verzoek. Daarbij gelden de volgende voorwaarden:

- a. u bent op of na 1 januari 2002 deelnemer;
- b. we ruilen uw partnerpensioen uit op de ingangsdatum van het ouderdompensioen, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt;
- c. u dient uw verzoek tot uitruil schriftelijk in. Dit verzoek doet u ten minste drie maanden voor de ingangsdatum van het ouderdompensioen, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Hebben wij de uitruil gerealiseerd? Dan kunnen we dit niet meer ongedaan maken;
- d. heeft u op het moment dat wij de uitruil realiseren een partner? Dan moet uw partner schriftelijk instemmen met de uitruil;
- e. heeft u op de ingangsdatum van het ouderdompensioen geen partner? Dan ruilen wij uw partnerpensioen automatisch uit;
- f. door de uitruil vervalt de aanspraak op het partnerpensioen dat is uitgeruild volledig en onherroepelijk. De wijze waarop partnerpensioen wordt uitgeruild in extra ouderdompensioen wordt door ons voor mannen en vrouwen op dezelfde manier berekend. In bijlage 2 van dit reglement vindt u de huidige ruilvoeten die wij bij de berekening gebruiken. Deze ruilvoeten stelt het fonds op kostenneutrale wijze vast. Dit gebeurt periodiek;
- g. hebben wij al vóór de ingangsdatum van het ouderdompensioen aan één of meerdere gewezen partners een aanspraak op bijzonder partnerpensioen toegekend? Dan komt deze aanspraak niet in aanmerking voor uitruil.

Artikel 9.9 Wanneer wordt het (bijzonder) partnerpensioen afgekocht?

1. Is de aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen op het moment dat het (bijzonder) partnerpensioen ingaat lager dan het bedrag volgens artikel 67 van de PW? Dan kopen wij het (bijzonder) partnerpensioen af. Dit wil zeggen dat uw (gewezen) partner een bedrag in één keer ontvangt, onder inhouding van loonheffing en premie Zorgverzekeringswet. Deze uitkering komt in plaats van maandelijkse uitkeringen. We informeren uw gewezen partner over de afkoop. We betalen de afkoop ook uit, onder inhouding van loonheffing en premie Zorgverzekeringswet. Dit gebeurt uiterlijk een half jaar nadat het bijzonder partnerpensioen zou zijn ingegaan. Op 1 januari 2012 bedroeg het bedrag in artikel 67 van de PW € 438,44 per jaar.

Als uw aanspraak op ouderdomspensioen na beëindiging van uw deelnemerschap wordt afgekocht (artikel 8.7) dan wordt ook het opgebouwde partnerpensioen afgekocht. Dit doen wij niet eerder dan na twee jaar nadat uw deelneming eindigt. Binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar vindt de afkoop plaats. Bijzonder partnerpensioen wordt uitsluitend op de ingangsdatum van het bijzonder partnerpensioen afgekocht.

2. De afkoopvoet wordt door ons voor mannen en vrouwen op dezelfde manier berekend. Wij gebruiken hiervoor een afkoopvoet die is opgenomen in bijlage 4. Deze afkoopvoet wordt periodiek vastgesteld.

Artikel 9.10 Wat geldt voor een verzekering op risicobasis van tijdelijk partnerpensioen?

1. Als uw partner:
 - geboren is op of na 1 januari 1950, en;
 - niet (meer) voor 45 procent of meer arbeidsongeschikt is volgens de WAO of WIA.Dan heeft uw partner aanspraak op tijdelijk partnerpensioen als u overlijdt tijdens uw deelnemerschap.
2. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u overlijdt. Of, als dit moment later ligt, op de eerste dag van de maand waarin het jongste kind van uw partner achttien jaar wordt.

De uitkering wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin uw partner 65 jaar wordt, of, als dit eerder is, de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

De uitkering eindigt ook als binnen tien maanden na uw overlijden een kind uit het partnerschap geboren wordt of uw partner niet meer aan het gestelde in lid 1 voldoet. In deze twee gevallen stopt de uitkering op de laatste dag van de maand waarin dit zich heeft voorgedaan.

3. De omvang van het jaarlijkse tijdelijk partnerpensioen stellen we vast na uw overlijden. Dit jaarlijks tijdelijk partnerpensioen bedraagt 49 procent van het per 1 januari van het jaar van uw overlijden geldende bruto minimumloon op jaarbasis, inclusief vakantiegeld, voor werknemers van 23 jaar en ouder. Als u in deeltijd werkt dan wordt bij overlijden het tijdelijk partnerpensioen vastgesteld naar rato van het deeltijdpercentage.

Artikel 9.11 Wat geldt voor partnerpensioen bij echtscheiding?

1. Eindigt uw huwelijk door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed? Of eindigt uw geregistreerd partnerschap of uw duurzame gemeenschappelijke huishouding? Dan houdt uw gewezen partner recht op partnerpensioen. Dit noemen we bijzonder partnerpensioen.

Trouwt u, of gaat u een geregistreerd partnerschap aan met de partner met wie u een duurzame gemeenschappelijke huishouding voert? Dan blijft uw partnerschap ongewijzigd voortbestaan.

2. Het bijzonder partnerpensioen stellen we vast op de datum waarop uw partnerschap eindigt. Het bedrag aan bijzonder partnerpensioen is dan gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen die u zou hebben als uw deelnemerschap eindigt per het einde van het partnerschap, anders dan door overlijden.
3. Het bepaalde in lid 1 en 2 van dit artikel geldt niet als u en uw (gewezen) partner anders overeenkomen bij:
 - ... huwelijkse voorwaarden;
 - ... registratievoorwaarden;
 - ... een schriftelijke overeenkomst die u sluit met het oog op de scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap of bij notarieel verleden akte of eigen verklaring.

De overeenkomst of de notarieel verleden akte of eigen verklaring geldt in dit verband alleen als daaraan een verklaring van ons is gehecht. Hierin verklaren we bereid te zijn een pensioenrisico te dekken dat uit deze afwijking voortvloeit.

4. De gewezen partner ontvangt, binnen 4 weken nadat bij ons bekend is geworden dat uw partner uw gewezen partner is geworden, van ons een bewijs van zijn aanspraak.
5. Ieder jaar per 1 januari passen we, indien mogelijk, de aanspraak op bijzonder partnerpensioen aan. Dit doen we volgens een toeslagregeling. Deze regeling vindt u in hoofdstuk 14.
6. a. Is het bijzonder partnerpensioen op de ingangsdatum lager dan het bedrag in artikel 68 van de PW?
Dan kopen we het bijzonder partnerpensioen af. Op 1 januari 2012 bedroeg het bedrag als bedoeld in artikel 68 PW € 438,44 per jaar;
b. We informeren uw gewezen partner over de afkoop. We betalen de afkoop ook uit, onder inhouding van loonheffing en premie Zorgverzekeringswet. Dit gebeurt uiterlijk een half jaar nadat het bijzonder partnerpensioen zou zijn ingegaan.

Artikel 9.12 Wat als uw deelnemerschap eindigt voor uw 65ste?

1. Eindigt uw deelnemerschap voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt anders dan door uw overlijden? Dan behoudt u de aanspraken op partnerpensioen die u tot op dat moment heeft opgebouwd.
2. We brengen een eventueel toegezegd bijzonder partnerpensioen in mindering op de aanspraak op partnerpensioen.
3. Ieder jaar per 1 januari passen we, indien mogelijk, de pensioenaanspraken aan. Dit doen we volgens een toeslagregeling. Deze regeling vindt u in hoofdstuk 14.
4. Na de beëindiging van uw deelnemerschap, anders dan door overlijden, noemen we u gewezen deelnemer. Nadat ons bekend is dat u gewezen deelnemer bent geworden ontvangt u binnen 4 weken een overzicht van de pensioenaanspraken die u behoudt.

Artikel 9.13 De Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP)

1. Heeft u bij werkloosheid recht op een bijdrage op grond van de reglementen van de Stichting FVP? Dan heeft u recht op extra aanspraken op partnerpensioen. Dit is afhankelijk van de eventueel toegekende bijdrage die na afloop van de WW-periode wordt bepaald. Overlijdt u tijdens de WW-periode en is er recht op een bijdrage van de Stichting FVP, dan wordt er een direct ingaand partnerpensioen ingekocht.
2. Indien er sprake is van een loongerelateerde afvloeiingsregeling dan vindt er opbouw van partnerpensioen plaats op basis van de loongerelateerde afvloeiingsregeling. De premie die uw ex-werkgever ons verschuldigd is wordt dan verminderd met de ontvangen bijdrage van de Stichting FVP.

WEZENPENSIOEN IS, INDIEN U KOMT TE OVERLIJDEN, EEN UITKERING VOOR UW KINDEREN ZOLANG ZE JONGER ZIJN DAN 21 JAAR.

Artikel 10.1 Hoe bouwt u wezenpensioen op?

1. U bouwt wezenpensioen op zolang u deelnemer bent.
2. De jaarlijkse opbouw van het wezenpensioen bedraagt 16 procent van de jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen volgens artikel 8.1.

Artikel 10.2 Hoeveel wezenpensioen kunt u bereiken?

Het te bereiken wezenpensioen is het al opgebouwde wezenpensioen plus dat wat u nog op had kunnen bouwen indien u tot de eerste van de maand waarin u de 65-jarige leeftijd bereikt deelnemer zou zijn gebleven. Hierbij houden we rekening met een gelijkblijvend pensioengevend salaris, de huidige franchise en, indien van toepassing, uw huidige deeltijdpercentage.

Dit bedrag verdubbelen we als we geen (bijzonder) partnerpensioen volgens dit reglement (meer) uitkeren.

Artikel 10.3 Wat gebeurt er als u overlijdt op het moment dat u deelnemer, tussencontractants-deelnemer of aspirant-deelnemer bent?

1. Indien u overlijdt op het moment dat u deelnemer bent, dan heeft uw kind recht op het in artikel 10.2 beschreven te bereiken wezenpensioen.
2. Hoe berekenen we de hoogte van de aanspraken als u aspirant-deelnemer of tussencontractantsdeelnemer bent? Daarbij gaan we uit van fictie: alsof u als overleden aspirant-deelnemer of tussencontractantsdeelnemer deelnemer zou zijn geweest. We stellen dan het aantal dienstjaren vast op:
 - voor de aspirant-deelnemer: 44 jaar;
 - voor de tussencontractantsdeelnemer: het aantal dienstjaren alsof u na beëindiging van uw deelnemerschap deelnemer zou zijn gebleven tot de pensioendatum. Daarbij houden we rekening met het eventuele deeltijdpercentage zoals deze oorspronkelijk tijdens uw dienstverband gold.

Artikel 10.4 Wanneer gaat het wezenpensioen in en wanneer eindigt het?

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 21 jaar wordt. Of eerder op de laatste dag van de maand waarin uw kind mocht komen te overlijden. Of later, zolang uw kind voldoet aan het bepaalde in artikel 5.5.

Voor postuum geboren kinderen gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind wordt geboren.

Artikel 10.5 Moet u uw kind aanmelden?

U hoeft uw kind niet aan te melden voor wezenpensioen. Op het moment van uw overlijden gaan wij bij de Gemeentelijke Basis Administratie na wie uw kinderen zijn en of ze voldoen aan de voorwaarden om een wezenpensioen te ontvangen.

Stief- en pleegkinderen die u onderhoudt en opvoedt moeten wel bij ons worden aangemeld. Dit dient te gebeuren binnen een maand na uw overlijden.

Artikel 10.6 Wat als uw deelnemerschap eindigt voor uw 65ste?

1. Eindigt uw deelnemerschap voor de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt anders dan door uw overlijden? Dan behoudt u de aanspraak op wezenpensioen die u tot op dat moment heeft opgebouwd.
2. Ieder jaar per 1 januari passen we, indien mogelijk, de pensioenaanspraken aan. Dit doen we volgens een toeslagregeling. Deze regeling vindt u in hoofdstuk 14.
3. Na de beëindiging van uw deelnemerschap, anders dan door overlijden, noemen we u gewezen deelnemer. Nadat ons bekend is dat u gewezen deelnemer bent geworden ontvangt u binnen 4 weken een overzicht van de pensioenaanspraken die u behoudt.

OVER DE REGELINGEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID VOOR DEELNEMERS MET EEN WIA-UITKERING

DEZE REGELINGEN OMVAT TWEE DELEN:

- BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID KAN ER – NAAST DE WIA-UITKERING – EEN ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIEN WORDEN UITGEKEERD;
- TIJDENS ARBEIDSONGESCHIKTHEID VINDT ER PENSIENOPBOUW PLAATS ZONDER DAT DAAR PREMIE VOOR VERSCHULDIGD IS.

Artikel 11.1 Voor wie geldt dit hoofdstuk?

Het bepaalde in dit hoofdstuk is alleen van toepassing op deelnemers die op 1 januari 2006 of later recht hebben gekregen op een WIA-uitkering. Voor deelnemers die recht hebben op een WAO-uitkering geldt hoofdstuk 19.

Artikel 11.2 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen in dit hoofdstuk?

In dit hoofdstuk verstaan we onder:

<i>Arbeidsongeschiktheidsklasse</i>	De arbeidsongeschiktheidsklasse die de uitvoeringsinstelling vaststelt voor de WIA. Het gaat om de klasse die hoort bij het uitkeringspercentage dat gehanteerd wordt voor de WGA-vervolguitkering.
<i>Volledig arbeidsongeschikt</i>	Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt volgens artikel 1.2.1 van de WIA.
<i>Gedeeltelijk arbeids(on)geschikt</i>	Gedeeltelijk arbeids(on)geschikt volgens artikel 1.2.2 van de WIA.
<i>Uitkeringspercentage</i>	Dit is het percentage waarmee uw WGA-vervolguitkering wordt berekend. De hoogte van dit percentage is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 11.3 Wat geldt voor uw arbeidsongeschiktheidspensioen?

1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop uw WIA-uitkering ingaat. Tot wanneer ontvangt u arbeidsongeschiktheidspensioen?

We keren het arbeidsongeschiktheidspensioen uit tot de eerste dag van de maand waarin u de 65-jarige leeftijd bereikt, of tot en met de laatste dag van de maand waarin u weer volledig arbeidsgeschikt bent of overlijdt.

2. a. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt:
 1. bij volledige arbeidsongeschiktheid: zeventig procent van het oorspronkelijk pensioengevend salaris nadat het is verminderd met een bedrag ter grootte van één derde deel van de pensioenpremie. Het gaat hierbij om de pensioenpremie zoals die was vastgesteld volgens artikel 15.3;
 2. bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid: uw oorspronkelijk pensioengevend salaris, verminderd met een bedrag ter grootte van één derde deel van de pensioenpremie, en vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage dat wordt gehanteerd voor de WGA-vervolguitkering. Het gaat hierbij om de pensioenpremie zoals die was vastgesteld volgens artikel 15.3.

- b. Ontvangt u een loongerelateerde uitkering of loonaanvullingsuitkering volgens de WIA? Dan brengen we op de uitkering van het pensioen dat we noemen in sub a in mindering: het jaarloon (met als maximum het verzekeringsplichtige jaarloon), vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage dat wordt gehanteerd voor de WGA-vervolguitkering. Bij volledige arbeidsongeschiktheid is dit zeventig procent. Leidt dit tot een negatief bedrag? Dan stellen we de uitkering op € 0.
- c. Heeft u een vervolguitkering volgens de WIA? Dan brengen we op de uitkering van het pensioen dat we noemen in sub a onder 2 in mindering: het minimumloon, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage dat wordt gehanteerd voor de WGA-vervolguitkering. Leidt dit tot een negatief bedrag? Dan stellen we de uitkering op € 0.

Heeft u een gedeeltelijke dagtaak op het moment dat u arbeidsongeschikt wordt? Dan houden we voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen als pensioengevend salaris uw daadwerkelijke deeltijdjaarsalaris aan.

Artikel 11.4 Wat als uw uitkering wijzigt?

1. Wijzigt uw uitkering? Dan gaat de herziening van het toegekende arbeidsongeschiktheidspensioen in op de datum dat uw uitkering volgens de WIA wordt herzien.
2. Eindigt uw dienstverband? En hoort de arbeidsongeschiktheidsklasse bij uw oorspronkelijke WIA-toekenning? Dan leiden we het arbeidsongeschiktheidspensioen af van die arbeidsongeschiktheidsklasse.

Wordt de arbeidsongeschiktheidsklasse hoger dan uw laagste klasse van de WIA-uitkering nadat uw dienstverband is beëindigd? Dan nemen we verhogingen in de arbeidsongeschiktheidsklasse niet mee voor de bepaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen. Behalve als uit uw bewijsstukken blijkt dat u in de periode van verminderde arbeidsongeschiktheid niet in staat was om vervangende inkomsten uit of in verband met arbeid te verwerven.

Eindigt uw dienstverband gedeeltelijk? Dan geldt dit lid alleen voor het deel van uw arbeidsongeschiktheid dat hoort bij het deel van het dienstverband dat beëindigd is.

Artikel 11.5 Wat zijn de gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor uw aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen?

Bent u arbeidsongeschikt volgens de WIA? Dan houden we de opbouw van uw aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen in stand. Dit doen we op de manier zoals we beschrijven in artikel 11.6. We stellen de pensioengrondslag tijdens uw arbeidsongeschiktheid daarbij vast volgens artikel 7.1 lid 2.

Artikel 11.6 Hoe bouwt u pensioen op als u arbeidsongeschikt bent?

1. Het kan zijn dat we het percentage van 1,75 dat we noemen in artikel 8.1, vervangen door een ander percentage. Dit is afhankelijk van uw arbeidsongeschiktheidsklasse. Het percentage van 1,75 vermenigvuldigt u hiervoor dan met de volgende factor:

Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van	vermenigvuldigt u het percentage met factor
35 - 45	0,45
45 - 55	0,55
55 - 65	0,65
65 - 80	0,80
80 - 100	1,00

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? En blijft u voor uw restcapaciteit werken bij uw werkgever? Dan blijft het opbouwpercentage 1,75.

2. Bent u volledig arbeidsongeschikt? Dan houden we de pensioenopbouw die we bedoelen in lid 1 van dit artikel voor u in stand. Dit doen we tot de eerste dag van de maand waarin u de 65-jarige leeftijd bereikt.

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt en werkt u niet voor uw restcapaciteit? Dan houden we de pensioenopbouw voor de mate van arbeidsongeschiktheid in stand. Dit doen we tot de eerste dag van de maand waarin u de 65-jarige leeftijd bereikt.

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt, en blijft u voor uw restcapaciteit werken? Dan houden we de pensioenopbouw voor de mate van arbeidsongeschiktheid in stand. Dit doen we tot de 65-jarige leeftijd. Voor de restcapaciteit doen we dit zolang u deelnemer blijft, maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin u 65-jarige leeftijd bereikt.

De pensioenopbouw stopt als u eerder met pensioen gaat of overlijdt.

3. Wijzigt uw arbeidsongeschiktheidsklasse? Dan herzien we uw pensioen. Het gaat om het pensioen voorzover we deze berekend hebben over dan nog toekomstige jaren. Daarbij houden we rekening met het bepaalde in dit artikel. Dit doen we per de datum waarop uw uitkering volgens de WIA wordt herzien.

Wordt de arbeidsongeschiktheidsklasse hoger dan uw laagste klasse van de WIA-uitkering nadat uw dienstverband is beëindigd? Dan nemen we verhogingen in de arbeidsongeschiktheidsklasse niet mee voor de herziening van uw pensioen. Behalve als uit bewijsstukken blijkt dat u in de periode van verminderde arbeidsongeschiktheid niet in staat was om vervangende inkomsten uit of in verband met arbeid te verwerven.

4. Overlijdt u terwijl u arbeidsongeschiktheidspensioen van ons ontvangt? Of terwijl u een uitkering volgens de WIA ontvangt? Dan geldt voor de berekening van het partner- en wezenpensioen het volgende:
We passen het laatst vastgestelde pensioenopbouwpercentage op grond van lid 2 ook toe op de jaren die liggen tussen uw overlijden en de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar zou zijn geworden.
5. Overlijdt u in het eerste jaar waarin pensioenopbouw plaatsvindt op grond van dit artikel? Dan gaan we voor de berekening van het partner- en wezenpensioen uit van de pensioengrondslag die we bedoelen in artikel 7.1 lid 2. De percentages van zeventig die we noemen in dat artikel vermenigvuldigen we met de factor $100/70$. Overlijdt u in het tweede jaar? Dan bedraagt de factor $95/70$. Daarna verminderen we voor elk jaar dat u later overlijdt telkens de teller in de laatstgenoemde factor met 5. Deze factor is nooit lager dan $70/70$.

6. U ontvangt een WIA-uitkering tijdens of in aansluiting op een dienstverband bij een werkgever. Vanaf de dag waarop u deze WIA-uitkering is toegekend, financieren we uw pensioenaanspraken als volgt:
- bij volledige arbeidsongeschiktheid betalen wij de premie;
 - bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid betalen wij en de werkgever de premie op basis van de volgende verdeling:

Voor onze rekening komt een percentage van de premie. Dit is afhankelijk van de uitkeringsklasse:

Bij een arbeidsongeschiktheid van	bedraagt dit percentage
35 - 45%	45
45 - 55%	55
55 - 65%	65
65 - 80%	80

Het ontbrekende deel komt voor rekening van de werkgever.

Artikel 11.7 Wat geldt als u onder de WIA komt te vallen binnen twee jaar na beëindiging van uw dienstverband?

Krijgt u binnen twee jaar nadat uw dienstverband eindigt recht op een uitkering volgens de WIA? Dan houden we de opbouw van uw aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen in stand. Dit doen we op de manier zoals we beschrijven in artikel 11.6. We stellen de pensioengrondslag tijdens uw arbeidsongeschiktheid daarbij vast volgens artikel 7.1 lid 2. Tevens wordt er een arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd volgens de regels in artikel 11.3.

Artikel 11.8 Wat geldt voor de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen en uw arbeidsongeschiktheidspensioen?

Bent u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? Dan stopt de uitkering van uw arbeidsongeschiktheidspensioen en de voortzetting van uw pensioenopbouw met ingang van de datum waarop en voorzover uw ouderdomspensioen ingaat. Dit geldt in aanvulling op artikel 11.6.

IV

WAARDEOVERDRACHT EN VRIJWILLIGE REGELINGEN

WAARDEOVERDRACHT IS HET MEENEMEN VAN OPGEBOUWDE PENSIOENAANSPRAKEN VAN DE ENE PENSIOENREGELING NAAR DE ANDERE.

Artikel 12.1 Wilt u de waarde van uw pensioenaanspraken overdragen?

Wij zijn bevoegd mee te werken aan waardeoverdrachten als bedoeld in de PW. Wij zijn ook bevoegd nadere voorwaarden te verbinden aan dergelijke waardeoverdrachten. Wij houden daarbij rekening met de geldende wet- en regelgeving.

Artikel 12.2 Welke algemene bepalingen gelden bij waardeoverdracht?

1. Wij kunnen uw aanspraken op pensioen overdragen. Het gaat om uw aanspraken volgens de artikelen 8.9 en 9.12 van dit reglement. Dit doen we op uw verzoek. U kunt dit alleen verzoeken als u gewezen deelnemer bent. U kunt dit niet verzoeken voor de aanspraken op bijzonder partnerpensioen. De aanspraken op het bijzonder partnerpensioen blijven in dit geval verzekerd bij het fonds.

Wij kunnen uw aanspraken op pensioen alleen overdragen als bij een andere instelling aanspraken op pensioen worden ingekocht met de waarde die door ons is overgedragen. We kunnen alleen overdragen als is voldaan aan de vereisten van de PW.

2. U kunt ook waarde overdragen naar ons. Met deze waarde kunnen we extra pensioenaanspraken inkopen voor u. Deze waarde is afkomstig van een andere pensioenuitvoerder. We kunnen op deze manier alleen extra pensioenaanspraken inkopen als voldaan is aan de vereisten van de PW.
3. We stellen de waarde van over te dragen aanspraken op pensioen vast. Dit doen we volgens de procedures en rekenregels van de PW. Dit geldt ook voor de aanspraken op pensioen die we inkopen met een aangeboden afkoopwaarde.

Artikel 12.3 Wat houdt vrijwillige en interne waardeoverdracht in?

1. Wij zijn bevoegd mee te werken aan vrijwillige en interne waardeoverdrachten als bedoeld in de PW.
2. Vrijwillige waardeoverdrachten zijn waardeoverdrachten die niet vallen onder het bepaalde in artikel 12.2.
3. Interne waardeoverdrachten zijn waardeoverdrachten tussen de verschillende pensioenregelingen die het fonds uitvoert.

Wij zijn bevoegd, rekening houdend met het bepaalde in de PW, nadere voorwaarden te verbinden aan dergelijke waardeoverdrachten.

DE VRIJWILLIGE REGELINGEN BIEDEN DE MOGELIJKHEID OM – ONDER VOORWAARDEN – EXTRA PENSIOENAANSPRAKEN IN TE KOPEN.

Artikel 13.1 Wilt u extra pensioenaanspraken inkopen?

1. Op uw verzoek kunt u via uw werkgever extra pensioenaanspraken inkopen. Dit doet u tegen betaling van periodieke premies of een koopsom. Ook moet u rekening houden met de fiscale wetgeving die hierop betrekking heeft en door het fonds gestelde voorwaarden. Informatie hierover kunt u bij het fonds opvragen.
2. Bij de berekening van de pensioenaanspraken die u wilt inkopen moet u rekening houden met de pensioenaanspraken die u al ergens anders heeft opgebouwd.

Artikel 13.2 Kiest u aanvullende modules?

1. Op basis van een aanvullende module kunt u op vrijwillige basis uw reguliere pensioenopbouw aanvullen.

U kunt alleen deelnemen aan een aanvullende module als de werkgever met ons is overeengekomen dat de aanvullende module voor u openstaat. Informatie hierover kunt u bij het fonds opvragen.
2. De inhoud van de aanvullende modules stelt het fonds vast. Aanvullende modules en de tarieven die daarin zijn opgenomen of daarvoor gelden, kunnen we ook wijzigen.
3. Wilt u deelnemen aan een aanvullende module? Op uw verzoek ontvangt u van ons een offerte. In de offerte leggen we uit wat de mogelijkheden zijn om extra pensioenaanspraken in te kopen. Indien u akkoord gaat dan moeten wij deze door u en uw werkgever ondertekende offerte binnen twee weken retour ontvangen. De premie of koopsom houdt uw werkgever in op uw salaris of bijkomende inkomsten. U ontvangt van ons een bevestiging van uw aanvullende pensioenaanspraken.

Artikel 13.3 Wilt u uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten?

1. Stopt uw deelname aan de pensioenregeling en gebeurt dit voor uw 65ste? Dan kunt u uw pensioenregeling

vrijwillig voortzetten. Dit doet u voor eigen rekening. Dit kan voor een periode, gerekend vanaf de datum dat uw deelname is gestopt, van maximaal tien jaar. Daarbij dient u aan volgende voorwaarden te voldoen:

- a. u nam als werknemer ten minste drie jaar deel aan de pensioenregeling;
 - b. u zet de pensioenregeling tijdens de vrijwillige voortzetting ongewijzigd voort;
 - c. u zet de deelname voort op basis van het laatst vastgestelde pensioengevende salaris dat vooraf gaat aan uw ontslag;
 - d. u kunt de pensioenregeling alleen vrijwillig voortzetten als er geen:
 - pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever wordt aangeboden;
 - vorming van een oudedagsreserve volgens artikel 3:67 van de Wet inkomstenbelasting 2001 is;
 - deelname aan een beroepspensioenregeling is;
 - e. vanaf het vierde jaar kunt u alleen vrijwillig voortzetten als u winst uit onderneming geniet, zoals bedoeld in artikel 3.8 van de Wet inkomstenbelasting 2001. Als in die periode het actuele salaris lager is dan het onder c. vermelde salaris dan wordt voor de pensioenregeling het actuele inkomen genomen;
 - f. u breidt de pensioengevende diensttijd niet uit in de periode van drie jaren voorafgaande aan de pensioen-datum. Behalve als u aannemelijk maakt dat u om medische redenen uw dienstbetrekking heeft beëindigd;
 - g. wij stellen de premie vast voor de voortzetting van uw deelname.
2. Wilt u uw pensioenopbouw voortzetten volgens lid 1? Laat ons dit dan uiterlijk drie maanden na de dag dat uw deelname is beëindigd schriftelijk weten.

IN DE TOESLAGREGELING WORDT BESCHREVEN HOE WIJ OMGAAN MET DE TOESLAGVERLENING. TOESLAGVERLENING IS DE VERHOOGING VAN OPGEBOUWDE PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN.

DIT HOOFDSTUK BESCHRIJFT EERST DE REGULIERE TOESLAGVERLENING DIE GELDT VOOR (GEWEZEN) DEELNEMERS EN PENSIOENGERECHTIGDEN. DAARNAAST WORDT EEN EXTRA TOESLAGVERLENING AAN DEELNEMERS BESCHREVEN.

Artikel 14.1 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen in dit hoofdstuk?

<i>De verwachte dekkingsgraad</i>	Bij de toeslagverlening wordt rekening gehouden met de verwachte dekkingsgraad. Met de verwachte dekkingsgraad bedoelen we de geprognosticeerde dekkingsgraad van 31 december ná de toeslagverlening. De verwachte dekkingsgraad wordt door het bestuur in beginsel in het vierde kwartaal vastgesteld.
<i>Depot</i>	Een bestemmingsreserve.

Artikel 14.2 Hoe financieren we de reguliere toeslagverlening?

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks een toeslag verleend. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze reguliere voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd, maar deze financieren we gedeeltelijk uit de premie en gedeeltelijk uit het beleggingsrendement.

Artikel 14.3 Wat houdt de reguliere toeslagverlening in?

Het bestuur besluit jaarlijks in beginsel in het vierde kwartaal of we de opgebouwde pensioenaanspraken van de pensioengerechtigden en de (gewezen) deelnemers per 1 januari van het daaropvolgende jaar verhogen. Dit doet het bestuur op de manier zoals omschreven is in dit artikel.

Het bestuur hanteert de volgende staffel als leidraad:

- we verhogen de pensioenen afhankelijk van de verwachte dekkingsgraad;
- is de verwachte dekkingsgraad lager dan 115 procent? Dan verlenen we geen toeslag;
- is de verwachte dekkingsgraad gelijk aan of hoger dan 115 procent, maar lager dan 130 procent? Dan verlenen we toeslag op basis van een lineair deel van de prijsindex;
- is de verwachte dekkingsgraad 130 procent of hoger? Dan verlenen we een toeslag op basis van de volledige prijsindex.

In de jaren dat de prijsinflatie niet of slechts gedeeltelijk kan worden toegekend, voegen we het niet toegekende deel toe aan de eventuele achterstand in de reguliere toeslagverlening.

Artikel 14.4 Hoe financieren we de extra toeslagverlening aan deelnemers?

1. Naast de reguliere toeslagverlening is er een depot voor de financiering van een voorwaardelijke extra toeslagverlening voor deelnemers. Als de verwachte dekkingsgraad hoger is dan 105 procent, dan wordt het depot gevuld met het deel van de premie dat daarvoor bestemd is.
2. Indien de dekkingsgraad lager is dan 105 procent, dan worden de middelen die aanwezig zijn in het depot aangewend ten behoeve van het herstel van het fonds. Het depot wordt hiervoor aangewend voor zover dit nodig is om een dekkingsgraad van 105 procent te bereiken. De genoteerde achterstand ten opzichte van de loonambitie blijft gehandhaafd.
3. Het saldo van het depot kan niet negatief zijn.

Artikel 14.5 Wat houdt de extra toeslagverlening aan deelnemers in?

Het bestuur besluit jaarlijks in beginsel in het vierde kwartaal of we de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers per 1 januari van het daaropvolgende jaar verhogen met een extra toeslag. Deze extra toeslagverlening aan de deelnemers wordt gefinancierd uit het depot zoals genoemd in artikel 14.4. Het bestuur hanteert de volgende staffel als leidraad:

- we verhogen de pensioenen afhankelijk van de verwachte dekkingsgraad;
- is de verwachte dekkingsgraad lager dan 115 procent? Dan verlenen we geen toeslag;
- is de verwachte dekkingsgraad gelijk aan of hoger dan 115 procent dan verlenen we toeslag op basis van het verschil tussen de loonindex en de prijsindex (minimaal 0) voor zover deze gefinancierd kan worden uit het fictief depot;
- indien de verwachte dekkingsgraad 105 procent of hoger is, maar het verschil tussen loonindex en prijsindex niet of niet volledig wordt toegekend, dan wordt het niet toegekende deel toegevoegd aan de eventuele achterstand in de extra toeslagverlening.

Artikel 14.6 Wanneer wordt de eventuele achterstand in de toeslagverlening ingelopen?

Bij een dekkingsgraad van 140 procent of meer wordt zoveel als mogelijk gecompenseerd voor de achterstand in de toeslagverlening.

Artikel 14.7 Geen garantie voor de toekomst en onvoorziene omstandigheden

1. Het pensioenfonds probeert uw pensioenrecht/pensioenaanspraak jaarlijks aan te passen. Heeft het bestuur in het verleden besloten om op basis van dit hoofdstuk reguliere toeslagen en/of extra toeslagen te verlenen? Dan vormt dit geen garantie voor reguliere toeslagen en/of extra toeslagen die het bestuur in toekomstige jaren verleent. Er is geen recht op toekomstige toeslagen. Ook houdt dit geen inperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van dit hoofdstuk. Het bestuur behoudt zich het recht voor om tijdens het herstelplan, als de ontwikkeling van de dekkingsgraad voor ligt op het herstelpad, de ruimte te benutten voor het verlenen van meer toeslag dan op basis van de staffels zou worden toegekend.
2. Conflicteert de uitvoering van de regelingen die we in dit hoofdstuk vastleggen met wettelijke voorschriften over de financiële opzet van pensioenfondsen? Of met beleid dat het bestuur eerder heeft vastgesteld voor de dekkingsgraad? Dan voert het bestuur de toeslagen en/of extra toeslagen die we volgens dit hoofdstuk verlenen alleen uit voor zover de hiervoor bedoelde voorschriften en het eerder vastgestelde beleid dat mogelijk maken.

3. Het bestuur behoudt zich bij het besluiten als bedoeld in dit hoofdstuk het recht voor om uiteindelijk per 1 januari geen reguliere toeslag en/of extra toeslag toe te kennen. Dit kan gebeuren indien zich in de periode tussen het moment van besluitvorming en het moment van toekenning (1 januari) een zodanige wijziging in de financiële situatie van het fonds heeft voorgedaan, dat op basis van de werkelijke dekkingsgraad na toeslagverlening per 31 december geen reguliere toeslagverlening en/of extra toeslagverlening zou hebben plaatsgevonden.

VOOR DE FINANCIERING VAN DE PENSIOENREGELING MOET PREMIE WORDEN BETAALD.

Artikel 15.1 Wie stelt de premie en premiegrondslag vast?

Het bestuur stelt ieder jaar de hoogte van de verschuldigde premie vast. Deze wordt uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag.

Artikel 15.2 Uw werkgever betaalt premie

1. Uw werkgever is premie verschuldigd voor de pensioenregeling. De hoogte van deze premie bedraagt een percentage van de pensioengrondslag die wordt bedoeld in artikel 15.1.
2. De werkgever is premie verschuldigd voor aspirantdeelnemers voor de regeling zoals die is beschreven in hoofdstuk 2. Deze premie bedraagt een percentage van de pensioengrondslag van werknemers die jonger zijn dan 21 jaar.
3. De werkgever is geen premie verschuldigd indien u:
 - arbeidsongeschikt bent, en;
 - een WAO-, WAZ- of WIA-uitkering ontvangt, en;
 - op grond van artikel 11.6 of artikel 19.5 geen bijdrage verschuldigd bent.

Artikel 15.3 Uw bijdrage aan de premie

1. De bijdrage die u verschuldigd bent, wordt door uw werkgever vastgesteld. Dit ligt al dan niet vast in een CAO.
2.
 - a. Bent u aspirant-deelnemer? Dan kan het zijn dat u en uw werkgever overeenkomen dat u bijdraagt in de kosten van de premie zoals genoemd in artikel 15.2. Dit ligt al dan niet vast in een CAO.
 - b. Bent u tussencontractantsdeelnemer? Dan betaalt uw laatste werkgever premie voor u voor de regeling in hoofdstuk 2. Deze premie bedraagt een percentage van uw pensioengrondslag. Dit percentage wordt door het bestuur vastgesteld. De genoemde werkgever stelt vast wat uw bijdrage is in de premie.
 - c. Werkt u in deeltijd? Dan berekenen we de premies die we bedoelen in dit artikel en in artikel 15.2 in eerste instantie op basis van een volledig dienstverband. Deze premie vermenigvuldigen we vervolgens met uw deeltijdpercentage.
 - d. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? En blijft u voor (een gedeelte van) uw restcapaciteit bij een werkgever in dienst? Dan beschouwen we dat alsof u een gedeeltelijke dagtaak vervult. De premie die wij uw werkgever in rekening brengen wordt bepaald op basis van artikel 11.6 of 19.5.

Artikel 15.4 Hoe betaalt u uw premies?

Uw bijdrage in de premie wordt door uw werkgever ingehouden op uw salaris, of op uw bijkomende inkomsten die tot de pensioengrondslag behoren.

Artikel 15.5 Hoe betaalt u uw premie bij vrijwillige voortzetting?

Indien u uw pensioenregeling vrijwillig voortzet zoals bedoeld in artikel 13.3, dan dient u zelf de premie te voldoen. U krijgt hiervoor een rekening van het fonds. U bouwt pas pensioenaanspraken op nadat het fonds de verschuldigde premie heeft ontvangen.

VI

ALGEMENE BEPALINGEN EN INFORMATIEVERPLICHTINGEN

OVER DE ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 16.1 Heeft u aanspraak op een loongerelateerde afvloeiingsregeling?

1. Onder een loongerelateerde afvloeiingsregeling verstaan we een regeling op grond waarvan u een salarisvervangende uitkering ontvangt bij ontslag die is gerelateerd aan uw laatstverdiende salaris.
2. Heeft u aanspraak op een loongerelateerde afvloeiingsregeling? Dan handhaven we uw deelnemerschap. Uw voormalige werkgever blijft de verschuldigde pensioenpremie aan ons voldoen. Wij zetten de opbouw van de pensioenaanspraken voort op basis van lid 3 van dit artikel. Dit doen we tot het tijdstip waarop de loongerelateerde afvloeiingsregeling eindigt.
3.
 - a. Ontvangt u inkomsten uit vervangende werkzaamheden? Dan tellen we de dienstjaren vanaf het moment waarop deze vervangende werkzaamheden aanvangen voor een deel niet mee. Om dit deel te bepalen gaan we uit van de verhouding waarin uw inkomsten uit vervangende werkzaamheden staan tot het salaris dat we noemen in lid 1.
 - b. Zijn aan de vervangende werkzaamheden geen pensioenaanspraken verbonden? Dan kan u de reductie die we onder a bedoelen opheffen en de dienstjaren volledig laten meetellen. Dit kan alleen als de benodigde premie die hiervoor nodig is aan ons wordt voldaan.
4. Op het moment dat de loongerelateerde afvloeiingsregeling eindigt, stellen we dit gelijk aan beëindiging van het deelnemerschap voor de pensioendatum, anders dan door overlijden.

Artikel 16.2 Hoe betalen we uw pensioen uit?

1. Wij betalen uw pensioen per maand. Dit gebeurt in twaalf gelijke termijnen aan het einde van de maand.
2. Tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen, luiden alle uit te keren bedragen in euro's.
3. Wij betalen uw pensioen alleen uit als we een bewijs hebben dat u leeft.
4. Om de hoogte van uw pensioen te berekenen, ronden we het jaarlijkse pensioen bij de ingangsdatum van het pensioen af naar boven, in hele euro's.
5. Nadat u bent overleden, betalen we een eenmalige overlijdensuitkering als beschreven in artikel 9.7 uit. De overlijdensuitkering betalen we aan uw partner.

Artikel 16.3 Wat geldt voor de aftrek van wettelijke uitkeringen?

Ontvangt u wettelijke uitkeringen? Anders dan de wettelijke sociale voorzieningen of wettelijk verplicht gestelde sociale verzekeringen die we in dit reglement noemen? Dan houden wij ons het recht voor om deze uitkeringen in mindering te brengen op uw pensioenuitkering.

Artikel 16.4 Kunnen we uw pensioenaanspraken verminderen?

1. Wij kunnen uw aanspraken op ouderdomspensioen niet bij overeenkomst tussen u en het fonds verminderen. Wij kunnen uw aanspraken alleen verminderen als zich de situatie voordoet zoals is beschreven in artikel 134 van de PW. In de bijlagen vindt u de tekst van artikel 134.
2. De echtgenoten kunnen bij echtscheiding het recht op pensioenverevening volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding uitsluiten.
3. Aanspraken op partnerpensioen voor uw partner kunnen we zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen u en ons verminderen. Dit kan alleen bij afkoop op basis van de PW.
4. Elk beding dat in strijd is met het eerste en tweede lid, is nietig.
5. De aanspraken ingevolge dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven worden, dan wel formeel of feitelijk geen voorwerp van zekerheid kunnen worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de PW.

Artikel 16.5 Wat geldt voor onze aansprakelijkheid?

1. Voldoet u aan de eisen voor het (aspirant-)deelnemerschap? Dan is uw werkgever aansprakelijk voor de gevolgen van het niet of te laat aanmelden van u. Wij zijn niet aansprakelijk voor de gevolgen als uw werkgever incorrecte of incomplete gegevens voor uw deelnemerschap aanlevert.
2. Voldoet u aan de eisen voor het (aspirant-)deelnemerschap? En meldt uw werkgever u niet of te laat aan bij ons? Dan kan ons dit in sommige gevallen verplichten om toch een uitkering te verlenen op basis van dit pensioenreglement. In dat geval kunnen wij de premies die ons nog verschuldigd zijn volgens hoofdstuk 15, verhogen. Dit doen we tot een bedrag van maximaal de contante waarde van de uitkeringen die wij verschuldigd zijn aan u of uw nagelaten betrekkingen. Dit doen we ongeacht of de aanmelding inmiddels heeft plaatsgevonden.

Dit geldt ook als wij aanspraken onjuist hebben vastgesteld doordat de werkgever incorrecte of incomplete gegevens heeft aangeleverd.

Artikel 16.6 Wat gebeurt er in een situatie die in dit reglement niet is beschreven?

1. Het bestuur beslist in de gevallen waarin de statuten en dit reglement niet voorzien.
2. Het bestuur is bevoegd om in bijzondere gevallen af te wijken van deze regeling. Dit doet hij alleen als toepassing van de regeling naar zijn oordeel leidt tot een onredelijke uitkomst voor u of andere belanghebbenden. Ook moet de afwijking passen in de geest en strekking van deze regeling, en kunnen wij door deze afwijking de rechten van anderen niet tekort doen.
3. Werkt u in dienst van uw werkgever buiten Nederland? Of bent u niet-Nederlands, maar bent u tijdelijk in

Nederland werkzaam? Dan kunnen we bijzondere regelingen vaststellen die afwijken van dit reglement. Dit geldt zowel voor de voorwaarden voor toelating als deelnemer als voor de rechten en verplichtingen die uit dit reglement voortkomen. Deze bijzondere regelingen stellen wij vast. Dit doen we in overleg met de werkgever. U ontvangt een bevestiging per brief.

Artikel 16.7 Over fiscale bepalingen

1. Het ouderdomspensioen bedraagt op het tijdstip van ingang in beginsel niet meer dan 100 procent van het pensioengevend loon volgens de Wet op de loonbelasting 1964. Wanneer kan het ouderdomspensioen meer bedragen? Door:
 - a. aanpassing van het pensioen aan loon- of prijsontwikkeling;
 - b. variatie in de hoogte van de uitkeringen, onder de voorwaarden van de Wet op de loonbelasting 1964;
 - c. waardeoverdracht van pensioenaanspraken;
 - d. uitruil van pensioensoorten, onder de voorwaarden van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Het partnerpensioen bedraagt op het tijdstip van ingang maximaal 70 procent van het (bereikbaar) pensioengevend loon volgens de Wet op de loonbelasting 1964.
3. Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt op het tijdstip van ingang maximaal 8/7 maal de nominale uitkering volgens de Algemene nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantietoeslag en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het nabestaandenpensioen voor en na uw 65ste.
4. Het wezenpensioen bedraagt maximaal 14 procent van het (bereikbaar) pensioengevend loon volgens de Wet op de loonbelasting 1964. Dit percentage wordt verdubbeld als we geen (bijzonder) partnerpensioen volgens dit reglement (meer) uitkeren.
5. Stelt de fiscus één of meer nadere voorwaarden aan deze pensioenregeling? En volgen wij deze voorwaarden? Dan passen we deze pensioenregeling direct en eventueel met terugwerkende kracht aan die nadere voorwaarden aan.

OVER UW EN ONZE INFORMATIEPLICHT

WIJ INFORMEREN U EN SOMS MOET U ONS INFORMEREN.

Artikel 17.1 Welke informatie krijgen wij van u?

1. Op ons verzoek stuurt u ons binnen 4 weken alle informatie en papieren die wij voor de uitvoering van dit reglement denken nodig te hebben. U verleent uw medewerking aan een juiste naleving van dit pensioenreglement. Dit geldt ook voor anderen die hieraan rechten kunnen ontlelen.
2. U verleent binnen 4 weken uw medewerking bij het aanvragen, verkrijgen en behouden van uitkeringen volgens de sociale verzekeringswetten waarop u recht heeft. Dit geldt ook voor anderen die aan dit pensioenreglement rechten kunnen ontlelen.
3. Verandert er iets in uw situatie? Dan meldt u dit binnen 4 weken aan ons. Dit doet u in de volgende gevallen:
 - a. u sluit een notarieel samenlevingscontract af;
 - b. u beëindigt uw duurzame gemeenschappelijke huishouding;
 - c. de uitkeringen die u krijgt op basis van de sociale verzekeringswetten wijzigen of eindigen;
 - d. bij iedere omstandigheid die mogelijk van invloed is op uw aanspraken op pensioen.

In sommige situaties krijgen wij automatisch bericht van de Gemeentelijke Basis Administratie. U hoeft ons dan niet te informeren. Het gaat om de volgende situaties:

- a. u gaat trouwen, of sluit een geregistreerd partnerschap af;
 - b. uw huwelijk is ontbonden, u bent gescheiden, of u beëindigt uw registratie;
 - c. uw partner overlijdt;
 - d. uw adres wijzigt.
4. U moet aan de voorwaarden in dit artikel voldoen. Daarmee voorkomt u dat uw recht op aanspraken op pensioen foutief wordt vastgesteld.

Artikel 17.2 Welke informatie krijgen wij van de werkgever?

1. Uw werkgever verstrekt ons alle benodigde informatie omtrent uw dienstverband die van belang is voor de uitvoering van de pensioenregeling.
2. De werkgever informeert ons als u aanspraak heeft op een loongerelateerde afvloeiingsregeling volgens artikel 16.1.

Artikel 17.3 Welke informatie ontvangt u van ons?

1. U ontvangt ieder jaar, en tussentijds op uw verzoek een overzicht van:
 - a. de hoogte van de pensioenaanspraken die u kunt bereiken als u tot de pensioendatum deelnemer blijft;
 - b. de hoogte van de pensioenaanspraken die u al heeft bereikt;
 - c. de waardeangroei van pensioenaanspraken die we kunnen toerekenen aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar. Dit doen we volgens artikel 3:127 van de Wet Inkomstenbelasting 2001 en de bijbehorende bepalingen.

2. Verder ontvangt u informatie van ons bij:
 - a. de aanvang van uw deelname aan de pensioenregeling;
 - b. de beëindiging van uw deelname aan de pensioenregeling;
 - c. beëindiging van uw partnerschap. Uw gewezen partner ontvangt dan ook informatie;
 - d. pensioeningang.

Voor overige informatie kunt u met ons contact opnemen.

3. Op uw verzoek ontvangt u van ons een opgave van de waardeangroei van pensioenaanspraken over de jaren 1999 en 2000. Het gaat om de waardegroei volgens artikel 3:127 lid 2 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de bijbehorende bepalingen.

VII

BENT U HET NIET MET ONS EENS?

OVER ALS U HET NIET MET ONS EENS BENT

ALS U BEZWAAR WILT MAKEN OF EEN KLACHT WILT INDIENEN.

Artikel 18.1 De geschillenregeling en de geschillencommissie.

1. Bent u het niet eens met de toepassing en uitvoering van onze statuten en reglementen? Of met de regelingen en overeenkomsten die daarvan het gevolg zijn? Dan is er sprake van een geschil. U kunt dan bij ons bezwaar indienen. Dit geldt ook voor uw werkgever.
2. Om geschillen te behandelen hebben wij een geschillenregeling vastgesteld. Ook hebben wij een commissie ingesteld die deze geschillen behandelt.
3. We voeren de geschillenregeling uit volgens onze statuten en reglementen.
4. Wij hebben de geschillenregeling gepubliceerd op onze website (www.pnomedia.nl). Op uw verzoek sturen we u de regeling toe.
5. Leidt deze bezwaarprocedure niet tot een bevredigende oplossing voor u? Dan kunt u een brief sturen naar de Ombudsman Pensioenen. Het adres is Postbus 93560, 2509 AN Den Haag. Op de website van de Ombudsman (www.ombudsmanpensioenen.nl) kunt u zien welke zaken hij in behandeling neemt.
6. U kunt uw bezwaar ook voorleggen aan de burgerlijke rechter.

Artikel 18.2 Het klachtenreglement en de klachtencommissie

1. Als u het niet eens bent met de wijze waarop u door ons behandeld bent, anders dan gesteld in artikel 18.1, dan kunt u een klacht bij ons indienen.
2. Om klachten te behandelen hebben wij een klachtenreglement vastgesteld. Ook hebben wij een commissie ingesteld die deze klachten behandelt.
3. We voeren dit klachtenreglement uit volgens onze statuten en reglementen.
4. Wij hebben het klachtenreglement gepubliceerd op onze website (www.pnomedia.nl). Op uw verzoek sturen we u de regeling toe.
5. Leidt deze procedure niet tot een bevredigende oplossing voor u? Dan kunt u een brief sturen naar de Ombudsman Pensioenen. Het adres is Postbus 93560, 2509 AN Den Haag. Op de website van de Ombudsman (www.ombudsmanpensioenen.nl) kunt u zien welke zaken hij in behandeling neemt.

OVER ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN VOOR DEELNEMERS MET EEN WAO-UITKERING

Artikel 19.1 Voor wie geldt dit hoofdstuk?

Het bepaalde in dit hoofdstuk is alleen van toepassing op deelnemers die vóór 1 januari 2006 recht kregen op een WAO-uitkering. De situatie van deelnemers die recht hebben op een WIA-uitkering, leest u in hoofdstuk 11 van dit reglement.

Artikel 19.2 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen in dit hoofdstuk?

In dit hoofdstuk verstaan we onder:

<i>Uitkeringsklasse</i>	De arbeidsongeschiktheidsklasse die de uitvoeringsinstelling vaststelt voor de WAO. Het gaat om de klasse die hoort bij het uitkeringspercentage waarop de daadwerkelijke uitkering is gebaseerd.
<i>Volledig arbeidsongeschikt</i>	Arbeitsongeschikt volgens de uitkeringsklasse van tachtig tot honderd procent volgens de WAO.
<i>Gedeeltelijk arbeids(on)geschikt</i>	Gedeeltelijk arbeidsongeschikt volgens een uitkeringsklasse die lager is dan tachtig procent volgens de WAO.
<i>Uitkeringspercentage</i>	Dit is het percentage op basis waarvan uw WAO-uitkering berekend wordt.

Artikel 19.3 Wat geldt voor uw arbeidsongeschiktheidspensioen?

1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop uw WAO-uitkering ingaat. Tot wanneer ontvangt u arbeidsongeschiktheidspensioen?

We keren het arbeidsongeschiktheidspensioen uit tot de eerste dag van de maand waarin u de 65-jarige leeftijd bereikt, of tot en met de laatste dag van de maand waarin u weer volledig arbeidsgeschikt bent of, indien dit eerder is, tot het einde van de maand waarin u overlijdt.

2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen stellen we vast per de datum dat de WAO-uitkering ingaat. De uitkeringsklasse die de uitvoeringsinstelling van de WAO vaststelt, is bepalend voor de hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioen.

Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt:

- a. bij volledige arbeidsongeschiktheid: zeventig procent van het bedrag waarmee het pensioengevend salaris de som overschrijdt van:
 - ... één derde van de bijdrage in de pensioenpremie die is vastgesteld volgens hoofdstuk 15, en
 - ... het maximaal verzekeringsplichtige jaarloon volgens de WAO.
- b. bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid: een evenredig deel van het pensioen bij volledige arbeidsongeschiktheid dat we onder a berekenen. Dit gedeelte stellen we vast in dezelfde verhouding waarin de toegekende WAO-uitkering staat tot de WAO-uitkering die u bij volledige arbeidsongeschiktheid zou ontvangen.

Heeft u een gedeeltelijke dagtaak op het moment dat u arbeidsongeschikt wordt? Dan houden we voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen als pensioengevend salaris uw daadwerkelijke deeltijd-jaarsalaris aan.

3. Wijzigt de uitkeringsklasse? Dan gaat de herziening van het toegekende arbeidsongeschiktheidspensioen in op de datum waarop uw uitkering volgens de WAO wordt herzien.
4. Eindigt uw dienstverband? En behoort uw uitkeringsklasse bij de oorspronkelijke WAO-toekenning van een arbeidsongeschikte deelnemer? Dan leiden we het arbeidsongeschiktheidspensioen af van de uitkeringsklasse.

Wordt de uitkeringsklasse hoger dan uw laagste klasse van de WAO-uitkering nadat uw dienstverband is beëindigd? Dan nemen we verhogingen in de uitkeringsklasse niet mee om het arbeidsongeschiktheidspensioen te bepalen. Behalve als u in de periode van verminderde arbeidsongeschiktheid niet in staat was om vervangende inkomsten uit of in verband met arbeid te verwerven. Dit blijkt uit bewijsstukken die u ons geeft.

Eindigt uw dienstverband gedeeltelijk? Dan is dit lid alleen van toepassing op het deel van uw arbeidsongeschiktheid dat hoort bij het deel van het dienstverband dat beëindigd is.

Artikel 19.4 Over uw aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Heeft u recht op een WAO-uitkering? Dan heeft u ook aanspraak op een (uitgesteld) aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen. Tot wanneer ontvangt u dit arbeidsongeschiktheidspensioen? Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt, of, indien dit eerder is, tot en met de laatste dag van de maand waarin u weer volledig arbeidsgeschikt bent of overlijdt.
2. De ingangsdatum van het (uitgestelde) aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen is niet alleen afhankelijk van de ingangsdatum van de WAO-uitkering. Deze is ook afhankelijk van uw leeftijd op de datum waarop u de WAO-uitkering is toegekend. Hiervoor zijn leeftijdsafhankelijke uitstelduren bepaald. Deze leest u in de volgende tabel:

Uw leeftijd bij toekenning van de WAO is	Dan is de uitstelduur
t/m 32 jaar	0 jaar
33 t/m 37 jaar	0,5 jaar
38 t/m 42 jaar	1 jaar
43 t/m 47 jaar	1,5 jaar
48 t/m 52 jaar	2 jaar
53 t/m 57 jaar	3 jaar

3. De hoogte van het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen stellen we vast per de datum waarop uw WAO-uitkering ingaat. Bent u volledige arbeidsongeschikt? Dan is het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen gelijk aan het verschil tussen:
 - a. zeventig procent van uw jaarsalaris nadat dit is verminderd met één derde van uw pensioenbijdrage volgens artikel 15, tot een maximum gelijk aan zeventig procent van het jaarloon waarover een WAO-uitkering maximaal wordt berekend, en
 - b. de WAO-vervolguitkering berekend naar de gegevens zoals die per de ingangsdatum van de WAO-uitkering luiden.

Heeft u een gedeeltelijke dagtaak op het moment dat u arbeidsongeschikt wordt? Dan houden we voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen als pensioengevend salaris uw daadwerkelijke deeltijd-jaarsalaris aan.

4. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan hanteren we niet het percentage van zeventig volgens het vorige lid. In plaats daarvan gebruiken we het uitkeringspercentage waarop uw WAO-uitkering is gebaseerd. In onderstaande tabel leest u de verschillende uitkeringspercentages.

Uw mate van arbeidsongeschiktheid is	Dan is uw uitkeringspercentage
65 - 80%	50,75
55 - 65%	42
45 - 55%	35
35 - 45%	28
25 - 35%	21
15 - 25%	14

5. Wijzigt uw uitkeringsklasse? Dan gaat de herziening van het toegekende arbeidsongeschiktheidspensioen in op de datum waarop uw WAO-uitkering wordt herzien.

Artikel 19.5 Wat zijn de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen?

- Bent u arbeidsongeschikt volgens de WAO? Dan houden we de opbouw van uw aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen in stand. Dit doen we volgens deel III op de manier die we beschrijven in lid 3 van dit artikel. We stellen de pensioengrondslag tijdens uw arbeidsongeschiktheid daarbij vast volgens artikel 7.1 lid 2.
- Het kan zijn dat we het percentage van 1,75 dat we noemen in artikel 8.1, vervangen door een ander percentage. Dit is afhankelijk van uw arbeidsongeschiktheidsklasse. Het genoemde percentage vermenigvuldigt u dan met de volgende factor:

Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van	Vermenigvuldigt u het percentage met factor
15 - 25	0,25
25 - 35	0,35
35 - 45	0,45
45 - 55	0,55
55 - 65	0,65
65 - 80	0,80
80 - 100	1,00

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? En blijft u voor uw restcapaciteit werken bij uw werkgever? Dan blijft het pensioenopbouwpercentage 1,75.

- Bent u arbeidsongeschikt? Dan houden we, voor de mate van arbeidsongeschiktheid, de pensioenopbouw die we bedoelen in de leden 1 en 2 van dit artikel voor u in stand. Dit doen we tot de eerste dag van de maand waarin u de 65-jarige leeftijd bereikt.

De pensioenopbouw stopt als u eerder met pensioen gaat.

- Wijzigt uw uitkeringsklasse? Dan herzien we uw pensioenen. Het gaat om die pensioenen voor zover we deze berekend hebben over dan nog toekomstige jaren. Daarbij houden we rekening met het bepaalde in lid 2 van dit artikel. Dit doen we per de datum waarop uw uitkering volgens de WAO wordt herzien.

Wordt de arbeidsongeschiktheidsklasse hoger dan uw laagste klasse van de WAO-uitkering nadat uw dienstverband is beëindigd? Dan nemen we verhogingen in de arbeidsongeschiktheidsklasse niet mee voor de

herziening van uw pensioen. Behalve als uit bewijsstukken blijkt dat u in de periode van verminderde arbeidsongeschiktheid niet in staat wat om vervangende inkomsten uit of in verband met arbeid te verwerven. Dit blijkt uit bewijsstukken die u ons geeft.

5. Overlijdt u terwijl u arbeidsongeschiktheidspensioen van ons ontvangt? Of terwijl u een uitkering volgens de WAO ontvangt? Dan geldt voor de berekening van het partner- en wezenpensioen het volgende:
We passen het laatst vastgestelde pensioenopbouwpercentage op grond van lid 2 van dit artikel ook toe op de jaren die liggen tussen uw overlijden en de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar zou zijn geworden.
6. Overlijdt u in het eerste jaar waarin de pensioenbouw plaatsvindt op grond van dit artikel? Dan gaan we voor de berekening van het partner- en wezenpensioen uit van de pensioengrondslag die we bedoelen in artikel 7.1 lid 2. De percentages van zeventig die we noemen in dat artikel vermenigvuldigen we met de factor $100/70$. Overlijdt u in het tweede jaar? Dan bedraagt de factor $95/70$. Daarnaast verminderen we voor elk jaar dat u later overlijdt telkens de teller in de laatstgenoemde factor met 5. Deze factor is nooit lager dan $70/70$.
7. U ontvangt een WAO-uitkering tijdens of in aansluiting op een dienstverband bij een deelnemende werkgever. Vanaf de dag waarop u deze WAO-uitkering is toegekend, financieren we uw pensioenaanspraken als volgt:
 - a. bij volledige arbeidsongeschiktheid betalen wij de premie;
 - b. bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid betalen wij en de werkgever de premie.

Voor onze rekening komt een percentage van de premie. Dit is afhankelijk van de uitkeringsklasse:

Bij een arbeidsongeschiktheid van	bedraagt dit percentage
15 - 25%	25
25 - 35%	35
35 - 45%	45
45 - 55%	55
55 - 65%	65
65 - 80%	80

Het ontbrekende deel komt voor rekening van uw werkgever.

Artikel 19.6 Wat geldt als u onder de WAO valt binnen twee jaar na beëindiging van uw dienstverband?

Krijgt u binnen twee jaar nadat uw dienstverband eindigt recht op een uitkering volgens de WAO? Dan houden we de opbouw van uw aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen in stand. Dit doen we op de manier zoals we beschrijven in artikel 19.5. We stellen de pensioengrondslag tijdens uw arbeidsongeschiktheid daarbij vast volgens artikel 7.1 lid 2. Tevens wordt er een arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd conform de regels in artikel 19.4.

Artikel 19.7 Wat geldt voor de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen en uw arbeidsongeschiktheidspensioen?

Bent u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? Dan stopt de uitkering van uw (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen en de voortzetting van uw pensioenopbouw met ingang van de datum waarop en voorzover uw ouderdomspensioen ingaat. Dit geldt in aanvulling op de artikelen 19.3 lid 1 en 19.4 lid 1.

Artikel 19.8 Wat geldt als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent en deelneemt per 31 december 2003?

1. Bent u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt en bent u op 31 december 2003 in de pensioenregeling van het fonds opgenomen als deelnemer? Dan geldt voor uw aanspraken op (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen ook na 31 december 2003 het bepaalde in de artikelen 19.3 en 19.4 van het pensioenreglement van het fonds dat per die datum gold. Hierbij geldt ook het bepaalde in artikel 15.2.
2. Bent u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt en bent u op 31 december 2003 in de pensioenregeling van het fonds opgenomen als deelnemer? En wijzigt uw uitkeringsklasse na 1 januari 2004? Dan geldt het bepaalde in lid 1.. Maar bent u op of na 1 januari 2004 geheel arbeidsongeschikt verklaard volgens de WAO of WAZ? Dan geldt voor een volgende toekenning van (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen het bepaalde in hoofdstuk 6 van dit reglement.
3. Bent u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt? En bouwt u pensioen op volgens artikel 19.5? Dan gaan we voor de berekening van de pensioenaanspraken uit van de pensioengrondslag die we noemen in artikel 7.1 lid 2. Dit doen we zolang de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid onafgebroken voortduurt. De percentages van zeventig die we noemen in artikel 7.1 lid 2 vermenigvuldigen we dan met de factor 100/70. Hierdoor is lid 5 van artikel 19.5 niet van toepassing.

DOOR HET FONDS VASTGESTELDE RUILVOETEN EN ARTIKEL 134 PENSIOENWET



DE RUILVOETEN WORDEN PERIODIEK DOOR HET FONDS VASTGESTELD. DE HIER OPGENOMEN TABELLEN GELDEN VOOR DE PERIODE VAN 1 JANUARI 2012 TOT 1 JANUARI 2013.

RUILVOETEN ZIJN VERMENIGVULDIGINGSFACTOREN DIE HOREN BIJ DE VERSCHILLENDE KEUZEMOGELIJKHEDEN.

Bijlage 1 Tabel 1 Uitstellen en vervroegen van het ouderdomspensioen.

U gaat met pensioen op 65-jarige leeftijd. Indien u uw ouderdomspensioen eerder of later wilt laten ingaan, dan dient u om de hoogte van de bijbehorende pensioenuitkering te berekenen uw ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met de factor die staat vermeld bij de leeftijd waarop u uw pensioen wilt laten ingaan.

Leeftijd	factor	Leeftijd	factor
55	0,556	63	0,879
56	0,586	64	0,937
57	0,618	65	1,000
58	0,653	66	1,066
59	0,691	67	1,140
60	0,732	68	1,222
61	0,777	69	1,315
62	0,826	70	1,418

Bijlage 2 Tabel 2: Uitruil van partnerpensioen en ouderdompensioen

Leeftijd	Uitruil factor		Leeftijd	Uitruil factor	
	pp->op	op->pp		pp->op	op->pp
21	0,186	3,154	46	0,206	2,806
22	0,187	3,148	47	0,207	2,788
23	0,187	3,142	48	0,207	2,773
24	0,188	3,133	49	0,207	2,761
25	0,188	3,123	50	0,207	2,752
26	0,189	3,112	51	0,206	2,746
27	0,19	3,102	52	0,206	2,743
28	0,19	3,092	53	0,205	2,743
29	0,191	3,081	54	0,204	2,746
30	0,192	3,072	55	0,202	2,752
31	0,192	3,061	56	0,201	2,761
32	0,193	3,049	57	0,196	2,799
33	0,194	3,036	58	0,193	2,838
34	0,195	3,022	59	0,186	2,912
35	0,196	3,007	60	0,177	3,032
36	0,197	2,991	61	0,175	3,069
37	0,198	2,975	62	0,171	3,109
38	0,198	2,959	63	0,168	3,154
39	0,199	2,942	64	0,165	3,200
40	0,200	2,924	65	0,162	3,248
41	0,201	2,906	66	0,169	3,092
42	0,202	2,887	67	0,176	2,941
43	0,203	2,867	68	0,184	2,794
44	0,204	2,846	69	0,193	2,654
45	0,205	2,825	70	0,202	2,517

Bijlage 3 Tabel 3: Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.

U kunt een deel van uw ouderdomspensioen uitruilen voor een pensioen met een tijdelijke uitkering (met een door u gekozen begin- en eindleeftijd). Dit doet u door dat deel van uw ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met de factor die staat vermeld bij de door u gekozen begin- en eindleeftijd. U krijgt dan de bijbehorende pensioenuitkering.

Leeftijd ingang															Leeftijd einde
	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
55	11,092	5,599	3,770	2,860	2,318	1,960	1,705	1,516	1,369	1,252	1,161	1,086	1,023	0,970	0,923
56		11,427	5,770	3,887	2,951	2,393	2,023	1,760	1,565	1,413	1,297	1,203	1,125	1,060	1,004
57			11,787	5,955	4,016	3,049	2,472	2,089	1,818	1,616	1,465	1,345	1,247	1,166	1,099
58				12,174	6,158	4,153	3,152	2,555	2,159	1,879	1,676	1,519	1,394	1,293	1,210
59					12,608	6,374	4,294	3,259	2,641	2,232	1,949	1,738	1,576	1,446	1,342
60						13,043	6,587	4,437	3,367	2,729	2,315	2,022	1,803	1,635	1,501
61							13,463	6,802	4,584	3,479	2,830	2,401	2,097	1,871	1,696
62								13,904	7,027	4,736	3,608	2,935	2,491	2,176	1,941
63									14,359	7,258	4,910	3,741	3,044	2,583	2,257
64										14,825	7,521	5,088	3,878	3,156	2,679
65											15,352	7,790	5,272	4,019	3,272
66												15,712	7,977	5,408	4,131
67													16,101	8,194	5,569
68														16,584	8,461
69															17,171

Bijlage 4 Tabel 4: Afkoop van pensioenaanspraken

Leeftijd	OP	TOP	PP	OP + 80% PP	Ingegaan OP/PP	Leeftijd	OP	TOP	PP	OP + 80% PP	Ingegaan OP/PP
21	3,477	1,196	0,616	3,970	26,276	44	7,360	2,567	1,437	8,510	22,168
22	3,594	1,237	0,639	4,105	26,159	45	7,602	2,655	1,488	8,792	21,906
23	3,715	1,278	0,663	4,245	26,037	46	7,851	2,745	1,539	9,082	21,635
24	3,839	1,322	0,688	4,389	25,910	47	8,109	2,839	1,591	9,382	21,357
25	3,967	1,366	0,715	4,539	25,779	48	8,377	2,937	1,643	9,691	21,071
26	4,099	1,412	0,742	4,693	25,642	49	8,654	3,039	1,694	10,009	20,778
27	4,236	1,460	0,771	4,853	25,501	50	8,941	3,145	1,744	10,336	20,477
28	4,377	1,509	0,801	5,018	25,354	51	9,238	3,255	1,793	10,672	20,169
29	4,523	1,560	0,831	5,188	25,203	52	9,547	3,371	1,842	11,021	19,852
30	4,673	1,613	0,862	5,363	25,047	53	9,868	3,491	1,890	11,380	19,526
31	4,829	1,667	0,894	5,544	24,885	54	10,200	3,616	1,938	11,750	19,191
32	4,989	1,723	0,928	5,731	24,717	55	10,545	3,747	1,986	12,134	18,846
33	5,154	1,781	0,963	5,924	24,542	56	10,902	3,883	2,033	12,528	18,491
34	5,324	1,841	1,000	6,124	24,362	57	11,292	4,032	2,058	12,938	18,154
35	5,500	1,903	1,038	6,330	24,174	58	11,695	4,188	2,086	13,364	17,803
36	5,682	1,967	1,077	6,544	23,980	59	12,136	4,358	2,088	13,806	17,474
37	5,869	2,034	1,118	6,763	23,779	60	12,626	4,548	2,061	14,275	17,173
38	6,062	2,102	1,160	6,990	23,572	61	13,066		2,100	14,746	16,768
39	6,262	2,173	1,203	7,224	23,357	62	13,539		2,130	15,243	16,367
40	6,468	2,247	1,247	7,466	23,135	63	14,035		2,156	15,760	15,957
41	6,680	2,323	1,293	7,714	22,905	64	14,555		2,175	16,295	15,535
42	6,900	2,401	1,339	7,971	22,668	65	15,102		2,190	16,854	15,102
43	7,126	2,483	1,388	8,236	22,422						

De factoren die we gebruiken zijn gebaseerd op de werkelijke leeftijd in maanden nauwkeurig. De leeftijd wordt bepaald door de standaard pensioenleeftijd te verhogen respectievelijk te verlagen met het aantal maanden dat het pensioen wordt uitgesteld respectievelijk wordt vervroegd. Bij uitruil tussen partnerpensioen en ouderdomspensioen wordt de leeftijd bepaald door 65 te verminderen met het aantal maanden dat de uitruil eerder dan op de pensioenleeftijd (65 jaar) plaatsvindt.

Bijlage 5 Artikel 134 van de Pensioenwet

1. Een pensioenfonds kan verworven aanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad en;
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140.
2. Een pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

© Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO

Uitgave: januari 2012

Deze tekst is bijgewerkt tot en met de per 1 januari 2012 doorgevoerde reglementswijzigingen.

Er verschijnt een nieuwe versie van het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO op het moment dat wijzigingen in de statuten en/of de pensioenregeling zodanig zijn dat een nieuwe versie noodzakelijk is. Op onze website www.pnomedia.nl treft u altijd de meest recente versie van het pensioenreglement aan.



www.pnomedia.nl